



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้วได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างชั้นใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

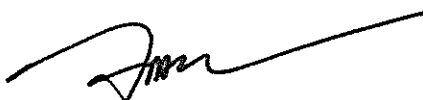
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรกฤษ ศรีวะรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

ที่	กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)		ปีที่กำหนด	หมายเหตุ
	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
๒๐	คนงาน		๒๕๖๕-๒๕๖๖	กำหนดใหม่
	<u>กองช่าง (๐๕)</u>			
๒๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๒๒	นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ปง./ ชง.	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ว่าง / ขอใช้บัญชี กสธ.
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
๒๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u>			
๒๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ต้น	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ว่าง / สรรหาด้วย วิธีการคัดเลือก
๒๗	นักวิชาการสุขาภิบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	ชก.	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</u>			
๒๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>ศพด.อบต.ห้วยแก้ง</u>			
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ว่าง / ขอใช้บัญชี กสธ.
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u>			
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
๓๔	คนงาน		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	

ที่	กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)		ปีที่กำหนด	หมายเหตุ
	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ		
	<u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u>			
๓๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ต้น	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ว่าง / สรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก
๓๗	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๕๖๔ - ๒๕๖๔	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
๓๘	คนงาน		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>			
๓๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปก./ ชก.	๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ว่าง / รับโอน



(นายจักรกฤษ ศรีระรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว พ๐๒๖



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๗ แห่ง กำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้ส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.อบต.จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ประธาน ก.อบต.จังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะท้อน ๕๐ ปี ศรียโสธร”

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ประเภท พนักงานจ้าง	ส่วนราชการ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม /ตัดโอน ปรับปรุง ปลัดเกลี้ย / ยุบเลิกตำแหน่ง	ปีที่ กำหนด	การพิจารณาของ ก.อบค.จังหวัดยโสธร	หมายเหตุ (เงื่อนไข)
๑๘	กุดชุม	หนองแพน	ทั่วไป	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านคำผักหนาม ผู้ดูแลเด็ก กองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๒๕๖๕ ๒๕๖๕	เห็นชอบ เห็นชอบ	ปรับเกลี้ยจากประเภทตามภารกิจเป็นประเภททั่วไป กำหนดใหม่
๑๙	กุดชุม	โพนงาม	ตามภารกิจ ตามภารกิจ	สำนักปลัด นิติกร (ปก./ชก.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) กองสวัสดิการสังคม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๒๕๖๕ - ๒๕๖๕ - ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	กำหนดใหม่ เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่
๒๐	กุดชุม	ห้วยแก้ง	ทั่วไป	กองคลัง คนงาน	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๒๑	กุดชุม	กำแพง	ทั่วไป ทั่วไป	สำนักปลัด นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) คนงาน กองช่าง คนงาน	๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	โดยให้ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีอยู่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่
๒๒	เมืองยโสธร	คันไคใหญ่		สำนักปลัด นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	โดยให้ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีอยู่
๒๓	เมืองยโสธร	คูทุ่ง		กองช่าง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอยุบเลิกกองพร้อมขอตัดโอนตำแหน่ง และผู้ครองตำแหน่งไปสำนักปลัด ๓ อัตรา กองส่งเสริมการเกษตร ขอยุบเลิกกองพร้อมขอตัดโอนตำแหน่ง และผู้ครองตำแหน่งไปสำนักปลัด ๑ อัตรา	- ๒๕๖๕ - -	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง กำหนดใหม่ เนื่องจากเหตุผลที่นำเสนอสมควรให้ยุบเลิก เนื่องจากเหตุผลที่นำเสนอสมควรให้ยุบเลิก

