

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร (พ.ศ. ๒๕๖๖ –๒๕๗๐)

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง ต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายวิโรจน์ ศิริรัตนรังสี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ขอความกรุณาท่านโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้นด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ที่ ยส ๗๘๔๐๑/ว

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง
อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ๓๕๑๔๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เรียน กำนัน /ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลห้วยแก้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง มุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง นั้น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรกฤษ ศรีวะรมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง



ที่ ยส ๗๘๔๐๑/ว ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง
อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ๓๕๑๔๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งทุกหมู่บ้านในตำบลห้วยแก้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง มุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง นั้น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรกฤษ ศรีวะรมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

ที่ ๒๘๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร (พ.ศ. ๒๕๖๖ –๒๕๗๐)

....

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑) (๒) และ (๖) และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง (พ.ศ. ๒๕๖๖ –๒๕๗๐) ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	ประธานคณะทำงาน
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	รองคณะทำงาน
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	คณะทำงาน
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๘. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการคณะทำงาน
๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

<u>โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ</u> ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตปฏิบัติงานในที่อับอากาศ ปฏิบัติงานในที่อับอากาศตามที่ได้รับใบอนุญาตเท่านั้น

ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตปฏิบัติงานในที่อับอากาศ ปฏิบัติงานในที่อับอากาศตามที่ได้รับใบอนุญาตเท่านั้น

ลงชื่อ ..... ผู้ขอ
(.....)
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... ผู้ให้
(.....)
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

บันทึกการประชุม
คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง
****

ผู้มาร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจักรกฤษ ศรีวะรมย์	นายก อบต.	จักรกฤษ ศรีวะรมย์	ประธานคณะทำงาน
๒	นายคำผาย แสนจันทร์	ประธานสภา อบต.	คำผาย แสนจันทร์	รองประธานคณะทำงาน
๓	นางสิริกร ภาคแก้ว	ปลัด อบต.	สิริกร ภาคแก้ว	คณะทำงาน
๔	นางสาววิภาพร ยุทธธรรม	รองปลัดอบต.	วิภาพร ยุทธธรรม	คณะทำงาน
๕	นางวาเสษฐี เกตุแก้ว	ผอ.กองคลัง	วาเสษฐี เกตุแก้ว	คณะทำงาน
๖	นายอภิเชษฐ์ เนตรสง่า	ผอ.กองช่าง	อภิเชษฐ์ เนตรสง่า	คณะทำงาน
๗	นายราวี เม้าคำ	ผอ.กองการศึกษาฯ	ราวี เม้าคำ	คณะทำงาน
๘	นางยุพาลักษณ์ แก้วสงค์	หน.สป.	ยุพาลักษณ์ แก้วสงค์	เลขานุการคณะทำงาน
๙	นางสาววิชุลลดา ทวิตชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	วิชุลลดา ทวิตชาติ	ผู้ช่วยเลขาฯคณะทำงาน
๑๐	นางมนันยา ผลจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	มนันยา ผลจันทร์	ผู้ช่วยเลขาฯคณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น

เมื่อถึงเวลาประชุมนายจักรกฤษ ศรีวะรมย์ ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ให้กำชับแจ้งทุกท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จแล้วให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีละ ๒ รอบ/ปี คือ

รอบที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน

รอบที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม

สำหรับโครงการที่จะบรรจุในแผนปฏิบัติการฯ ให้คัดเลือกโครงการตามคู่มือ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาท/ปี โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินโครงการอย่างน้อย ๑๕ โครงการ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๔๐ – ๘๐ ล้านบาท/ปี โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ควรพิจารณาดำเนินโครงการอย่างน้อย ๒๐ โครงการ

ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)บทที่ ๔ กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนไว้ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต(แต่งตั้งคณะทำงาน)

ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน(ประเมินความเสี่ยง)

ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ขั้นตอนที่ ๔ นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปีละ ๒ รอบ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง (พ.ศ. ๒๕๖๖ –๒๕๗๐) ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	ประธานคณะทำงาน
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	รองประธานคณะทำงาน
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	คณะทำงาน
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๘. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการคณะทำงาน
๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๑๐.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมและเกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตตามสภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม รับทราบ

ข้อ ๕๓ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องใด ผู้ถือหุ้นรายนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น เว้นแต่เป็นการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ

ข้อ ๕๔ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือว่าหุ้นหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง

ข้อ ๕๕ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๕๖ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๕๗ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๕๘ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๕๙ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๐ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๑ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๒ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๓ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๔ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๕ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๖ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๗ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๘ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๖๙ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๗๐ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๗๑ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๗๒ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๗๓ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๗๔ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

ข้อ ๗๕ ในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะจะต้องลงคะแนนเสียงในแต่ละหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะให้ออกเสียงลงคะแนนเสียงทั้งหมดเป็นเสียงเดียวกัน จะแบ่งแยกการลงคะแนนเสียงมิได้

๒.๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ของประกาศนี้ ตลอดจนต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกตัดสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๔ ของประกาศนี้ ในวันที่ขึ้นบัญชี

๒.๔ การตัดสิทธิ์ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๕ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๖ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๗ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๘ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๙ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๐ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๑ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๒ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๔ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๕ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๖ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๗ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๘ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๑๙ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๐ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๑ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๒ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๔ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๕ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๖ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๗ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๘ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๒๙ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๐ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๑ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๒ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๔ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๕ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๖ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๗ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๘ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๓๙ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๐ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๑ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๒ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๔ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๕ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๖ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๗ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๘ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๔๙ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๕๐ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๕๑ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๕๒ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๕๓ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๕ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกและสำรองไว้ และให้ตัดสิทธิ์ผู้นั้นในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วย

๒.๕๔ การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและสำรองไว้ ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๓ หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๓.๔ หรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตาม