การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการจัดการ

แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็น ๒ ด้าน คือ ด้านการทุจริตที่เกิดจากคน ด้านการทุจริตที่เกิดจากระบบงาน และ/หรือกระบวนการ

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor) (๒)	มาตรการควบคุมที่มีอยู่ (Existing Control) (๓)	ประเมินความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่จากผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ (๔)			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม (๕)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด แล้วเสร็จ (๖)
			โอกาสเกิด (L) (๔.๑)	ผลกระทบ (I) (๔.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๔.๓)		
๑. บุคลากร	๑. บุคลากรบางคนยังขาดจิตสำนึก และความมุ่งมั่นต่อค่านิยมหลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงขับดันให้เกิดทุจริต	- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงทุจริต	๑	๒	๒	๑. สื่อสารและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล ๒. จัดอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด/ธ.ค. ๖๖
๒. ระบบงานและ/หรือกระบวนการ	๒. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การแก้ไขกฎกระทรวง ฯลฯ ตลอดเวลา และมีหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ	- พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระเบียบ/หนังสือสั่งการ ฯลฯ - การส่งบุคลากรไปเข้ารับฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	๒	๒	๔	๒. กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต รอบคอบ พร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาด	ทุกกอง/สำนัก /ธ.ค. ๖๖

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	**ผลกระทบ**				
	๑	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก