การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. บุคลากรบางคนยังขาดจิตสำนึก และความมุ่งมั่นต่อค่านิยมหลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจ มีแรงขับดันให้เกิดการทุจริต	๑. สื่อสารและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล	←	—	—	→	มีการดำเนินการตามแผนแล้ว และจะดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	- ดำเนินการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในข้อมูลเกี่ยวกับธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง อาทิ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปราศจากการทุจริต , ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น/ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน / ช่องทางไลน์กลุ่ม ฯ และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ - จัดอบรมให้ความรู้โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	- ดำเนินการเพื่อสร้างการตระหนักรู้และปลุกจิตสำนึก ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ของนายก อบต. ผ่านทางไลน์กลุ่มของหน่วยงาน /เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและธรรมาภิบาล - จัดอบรมให้ความรู้โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	←	—	—	→			

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การแก้ไขกฎกระทรวง ฯลฯ ตลอดเวลา และมีหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ	๑. กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต รอบคอบ พร้อมรับผิดชอบ	←	—	—	→	มีการดำเนินการตามแผนแล้ว และจะดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	- กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต รอบคอบ พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด
	๑.๑ ดำเนินการให้เป็นไปตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระเบียบ/หนังสือสั่งการ ฯลฯ เกี่ยวข้อง ๑.๒ การส่งบุคลากรไปเข้ารับฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	←	—	—	→			