คู่มือ การพิจารณาคุณวุฒิ ในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ชื่อหนังสือ คู่มือการพิจารณาคุณวุฒิในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล
พิมพ์ครั้งที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙
จำนวนพิมพ์ ๓๐๐ เล่ม
หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
โทร.๐ ๒๒๒๓ ๒๓๙๔ หรือโทร. ๑๑๖๑

ภาพปก amptita28

พิมพ์ที่ หจก. อรุณการพิมพ์
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๖๐๓๓-๔

คำนำ

คู่มือพิจารณาคุณวุฒิในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลสำหรับหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรณีต่างๆ รวมทั้งสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีตัวอย่างการพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิกรณีต่างๆ ขั้นตอนการดำเนินการ เอกสารประกอบการพิจารณา กฎ ระเบียบ มติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง และข้อควรระวังเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณวุฒิ เนื่องจากคุณวุฒิเป็นคุณสมบัติบุคคลประการหนึ่งที่สำคัญและมีความเชื่อมโยงกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในเรื่องอื่นๆ อาทิ การสรรหา การย้าย การโอน การเลื่อน การปรับเงินเดือน เป็นต้น

สำนักงาน ก.ก. หวังว่าคู่มือพิจารณาคุณวุฒิสำหรับผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานจะช่วยเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นประโยชน์สำหรับนักทรัพยากรบุคคลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพิจารณาและดำเนินการคุณวุฒิในการนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

สำนักงาน ก.ก.
กันยายน ๒๕๕๙

บทนำ

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำคู่มือพิจารณาคุณวุฒิในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการของหน่วยงานได้ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คู่มือพิจารณาคุณวุฒิในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.ก. จัดทำในครั้งนี้ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิ ซึ่งจะกล่าวถึงอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ คำอธิบายศัพท์ แหล่งข้อมูลการตรวจสอบคุณวุฒิ วิธีการและขั้นตอนการสืบค้น ส่วนที่ ๒ การพิจารณาคุณวุฒิในกรณีตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และกรณีเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย เช่น ในกรณีที่เป็นคุณวุฒิต่างประเทศ หรือคุณวุฒิในประเทศที่ ก.พ. ยังไม่ได้รับรอง ซึ่งจะมีการอธิบายรายละเอียดการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนพร้อมยกตัวอย่างประกอบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำไปปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ ได้ สำหรับส่วนที่ ๓ การนำผลการพิจารณาคุณวุฒิไปใช้ในงานด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การย้ายเปลี่ยนสายงาน การปรับอัตราเงินเดือน เป็นต้น

สารบัญ

คำนำ ก

บทนำ ข

สารบัญ ค

ส่วนที่ ๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิ ๑

วัตถุประสงค์ ๑

หลักการ ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ ๑

คำอธิบายศัพท์ ๒

การตรวจสอบคุณวุฒิ ๓

แหล่งข้อมูลในการตรวจสอบคุณวุฒิ ๔

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาคุณวุฒิในกรณีต่างๆ ๒๓

ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒๓

กระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒๕

ตัวอย่างการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒๖

คำถามที่พบบ่อย ๓๒

เทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย ๓๔

กระบวนการเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย ๓๖

ตัวอย่างเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย ๓๗

คำถามที่พบบ่อย ๓๘

ส่วนที่ ๓ การนำผลการพิจารณาคุณวุฒิไปใช้ในงานด้านทรัพยากรบุคคล ๓๙

ตัวอย่างการพิจารณาคุณวุฒิเพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงาน ๓๙

ตัวอย่างการพิจารณาคุณวุฒิเพื่อการปรับอัตราเงินเดือน ๔๑

ภาคผนวก ๔๔

เกร็ดเล็กเกร็ดน้อย ๔๕

เอกสารอ้างอิง ๔๖

ส่วนที่ ๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิ

มาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักทรัพยากรบุคคลมีความรู้และเข้าใจหลักการ แนวทางการพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรณีต่างๆ

๒. เพื่อให้นักทรัพยากรบุคคลสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการ

คุณวุฒิที่จะได้รับการรับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการต้องเป็นคุณวุฒิตามหลักสูตรการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนโดยสถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานและเป็นคุณวุฒิจากหลักสูตรการศึกษาที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์สากล โดยอัตราเงินเดือนที่กำหนดสำหรับคุณวุฒินั้น ๆ ต้องเหมาะสมและเป็นธรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ

การรับรองคุณวุฒิ พิจารณาจาก

๑. ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากภาครัฐหรือองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๒. กรณีที่เป็นหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ต้องเป็นการจัดหลักสูตรการศึกษาที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของหน่วยงาน/องค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ในการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของหน่วยงานที่จะบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ ดังนี้

๑. เพื่อให้หน่วยงานได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้มีคุณวุฒิดังกล่าว โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒินั้นๆ มาประกอบด้วย

๓. เพื่อความถูกต้องในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คำอธิบายศัพท์

การให้คำอธิบายศัพท์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจตรงกันและเป็นการช่วยให้การปฏิบัติงานมีความชัดเจนมากขึ้น ดังนี้

๑. คุณวุฒิการศึกษา หมายถึง คุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยเป็นปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๒. สาขาวิชา หมายถึง เนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ เช่น สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นต้น

๓. ทาง หมายถึง เนื้อหาวิชาที่เป็นความรู้เฉพาะทาง หรือวิชาเอก (major) เช่น สาขาวิชารัฐศาสตร์ มีหลายวิชาเอก อาทิ สาขาวิชารัฐศาสตร์ วิชาเอกการเมืองการปกครอง หมายถึง สาขาวิชารัฐศาสตร์ ทางการเมืองการปกครอง เป็นต้น

๔. คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หมายถึง คุณวุฒิที่เรียกชื่ออย่างอื่นและเทียบได้ระดับเดียวกันกับคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๕. เทียบคุณวุฒิเฉพาะราย หมายถึง คุณวุฒิที่สำนักงาน ก.ก. อนุมัติรับรองโดยเป็นการรับรองเฉพาะราย

๖. ใบแสดงผลการเรียน หมายถึง ใบแสดงรายวิชาที่ศึกษา

๗. คำอธิบายรายวิชา หมายถึง รายละเอียดของเนื้อหาความรู้ในรายวิชาตามหลักสูตรการศึกษา

การตรวจสอบคุณวุฒิ

การตรวจสอบคุณวุฒิมีเครื่องมือที่ใช้ในการพิจารณา ดังนี้

๑. หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่รับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Specifications ซึ่งเรียกย่อๆ ว่า spec) ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ

แหล่งข้อมูลในการตรวจสอบคุณวุฒิ

ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบหรือพิจารณาคุณวุฒิ โดยการสืบค้นข้อมูลจาก ๒ แหล่ง ดังนี้

๑. หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่รับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ สืบค้นผ่าน ๒ ช่องทาง คือ ๑) เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ๒) หนังสือเวียน

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ) สืบค้นผ่าน ๒ ช่องทาง คือ ๑) เว็บไซต์สำนักงาน ก.ก. ๒) หนังสือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เล่ม ๑ และ เล่ม ๒

ทั้งนี้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งบางสายงานอาจมีการปรับปรุงแก้ไข ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขล่าสุด

วิธีการและขั้นตอนการสืบค้น

๑. หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่รับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๑.๑ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. มีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เข้าสู่หน้าหลักของเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.

ขั้นตอนที่ ๒ เลือกเมนู รับรองคุณวุฒิ

ขั้นตอนที่ ๓ เลือกเมนู การรับรองคุณวุฒิในประเทศ

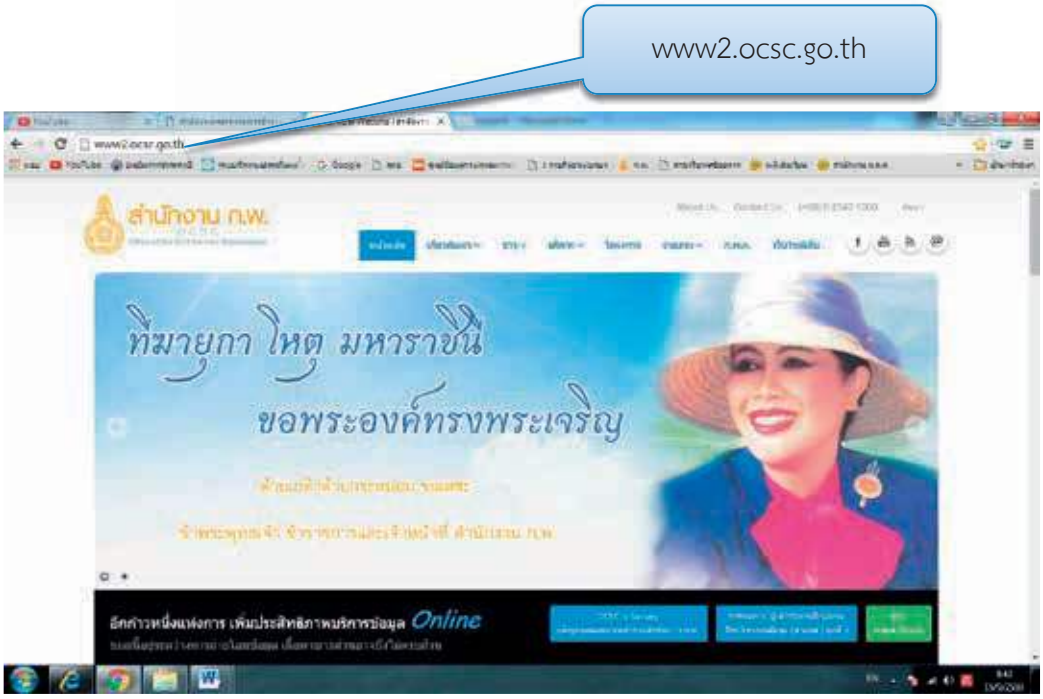
ขั้นตอนที่ ๔ ป้อนข้อมูลคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ แล้ว กดปุ่ม **ค้นหา**

ขั้นตอนที่ ๕ หน้าเว็บไซต์จะปรากฏผลการรับรอง

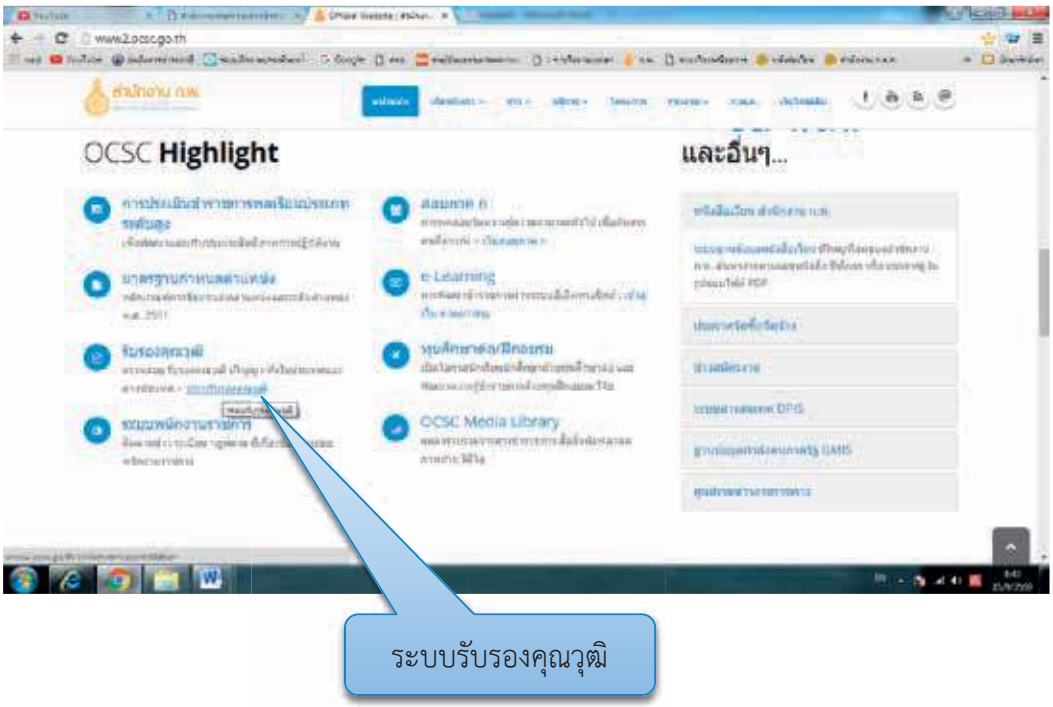
ขั้นตอนที่ ๖ เลือกรายการที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ/ผลการรับรองจะปรากฏขึ้น ผู้ปฏิบัติงานนำส่วนที่ ก.พ. รับรองเป็น **สาขาวิชา หรือ ทาง และเลขที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. เช่น ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓** ไปใช้อ้างอิงในกรณีต่างๆ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

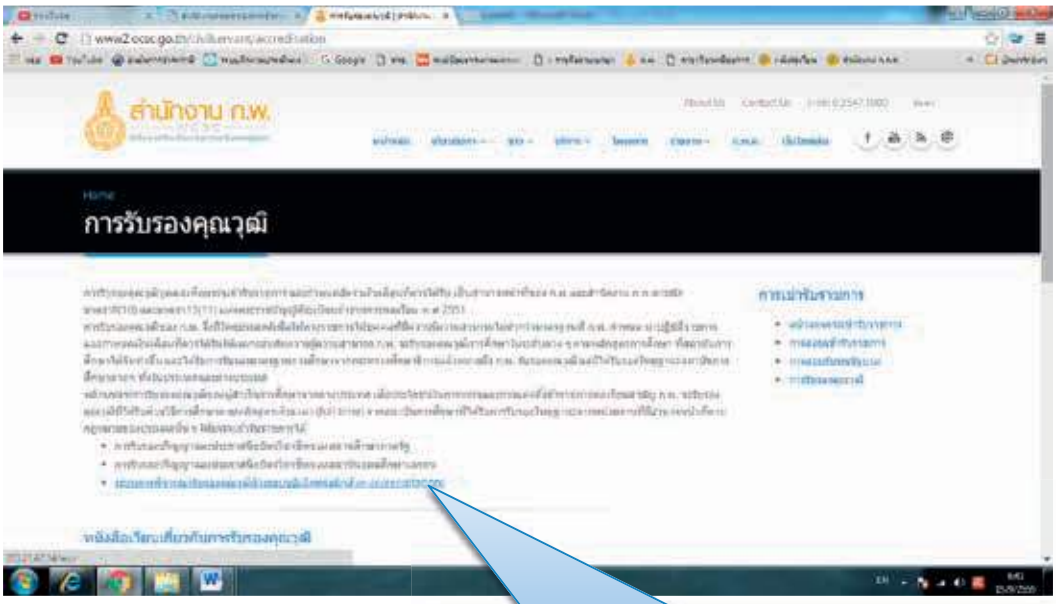
<u>ตัวอย่างที่ ๑</u> คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล

ขั้นตอนที่ ๑ เข้าสู่หน้าหลักของเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.

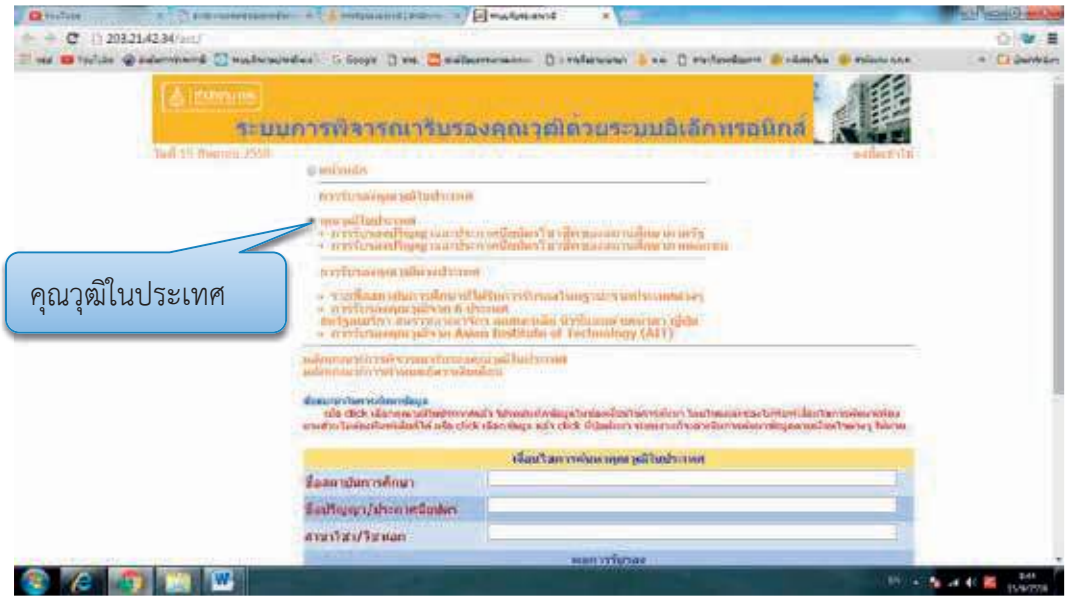


ขั้นตอนที่ ๒ เลือกเมนู รับรองคุณวุฒิ

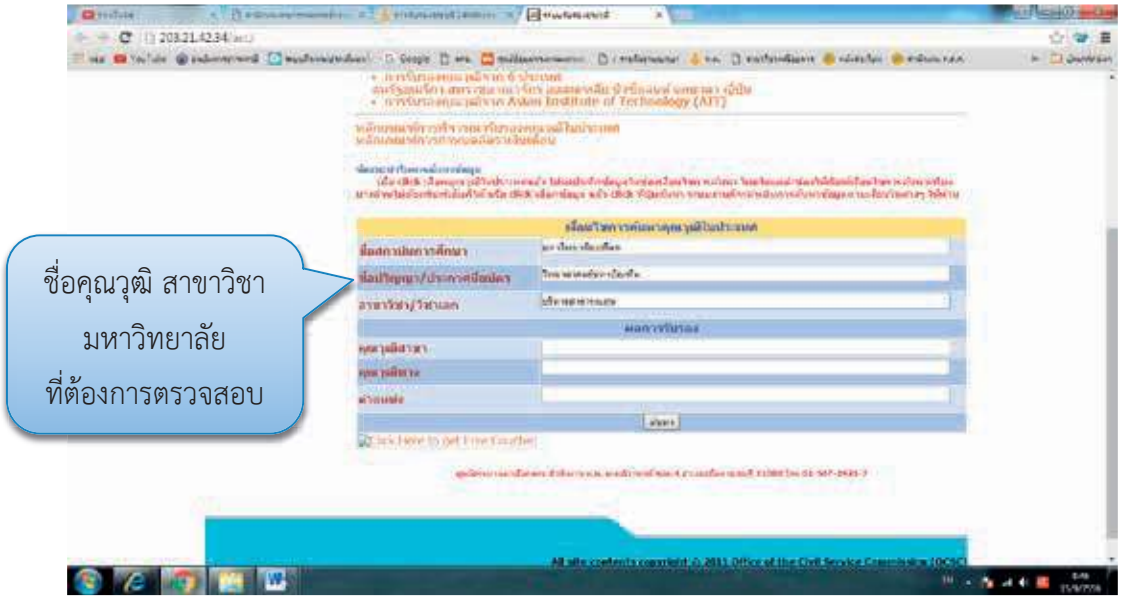




ขั้นตอนที่ ๓ เลือกเมนู การรับรองคุณวุฒิในประเทศ



ขั้นตอนที่ ๔ ป้อนข้อมูลคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ แล้ว กดปุ่ม **ค้นหา**
จากตัวอย่างเป็น **คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต**
สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล



ขั้นตอนที่ ๕ หน้าเว็บไซต์จะปรากฏผลการรับรอง ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๖ เลือกรายการที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ/ผลการรับรองจะปรากฏขึ้น

ผลการตรวจสอบ คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

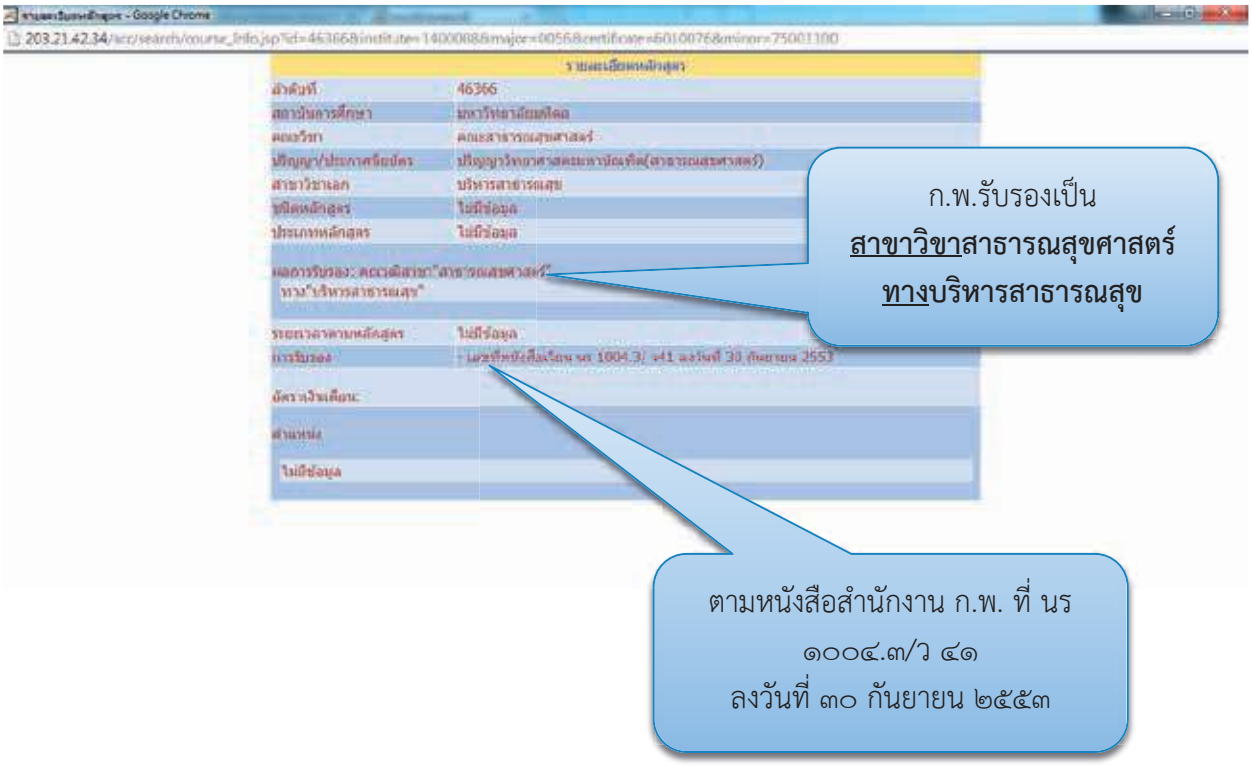
สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล

ปรากฏว่า **ก.พ. รับรองเป็น สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์**

ทางบริหารสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑

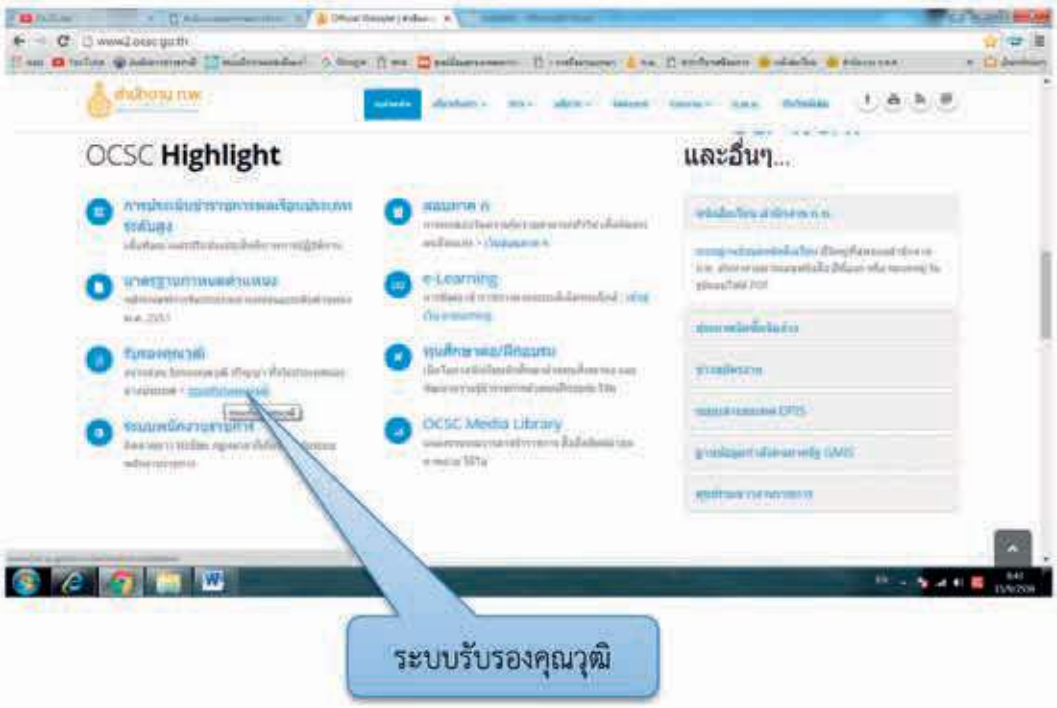
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

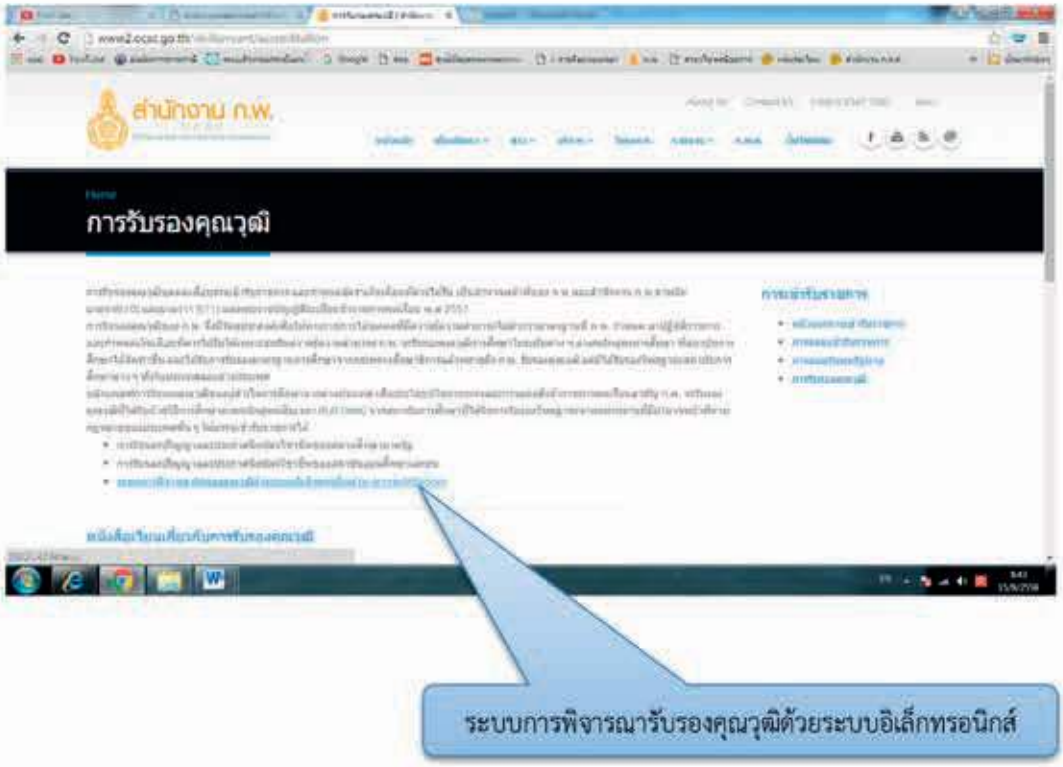


ตัวอย่างที่ ๒ คุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

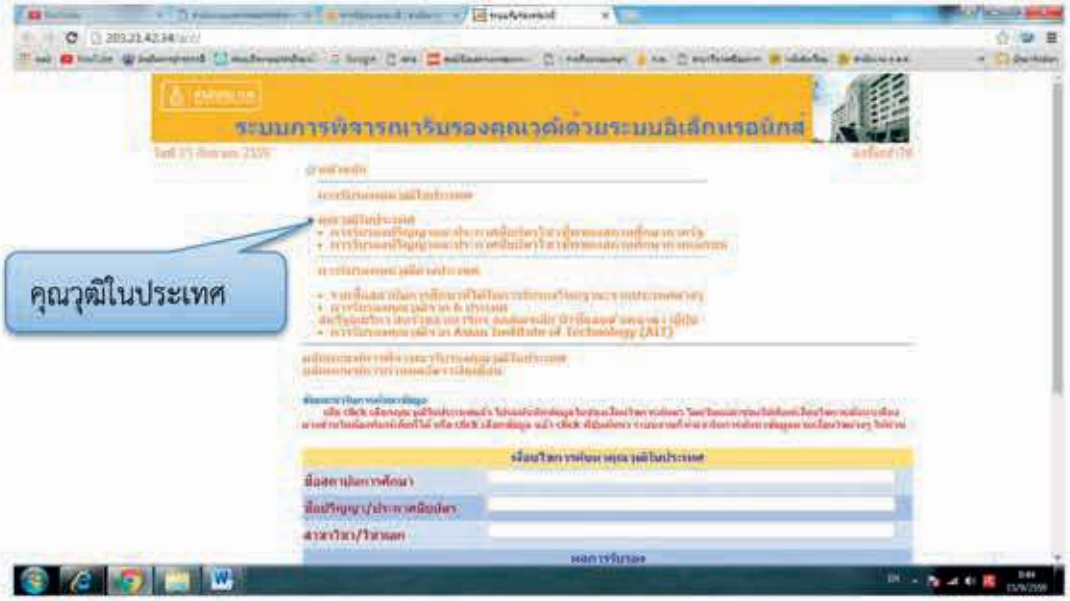
ขั้นตอนที่ ๑ เข้าสู่หน้าหลักของเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.

ขั้นตอนที่ ๒ เลือกเมนู รับรองคุณวุฒิ

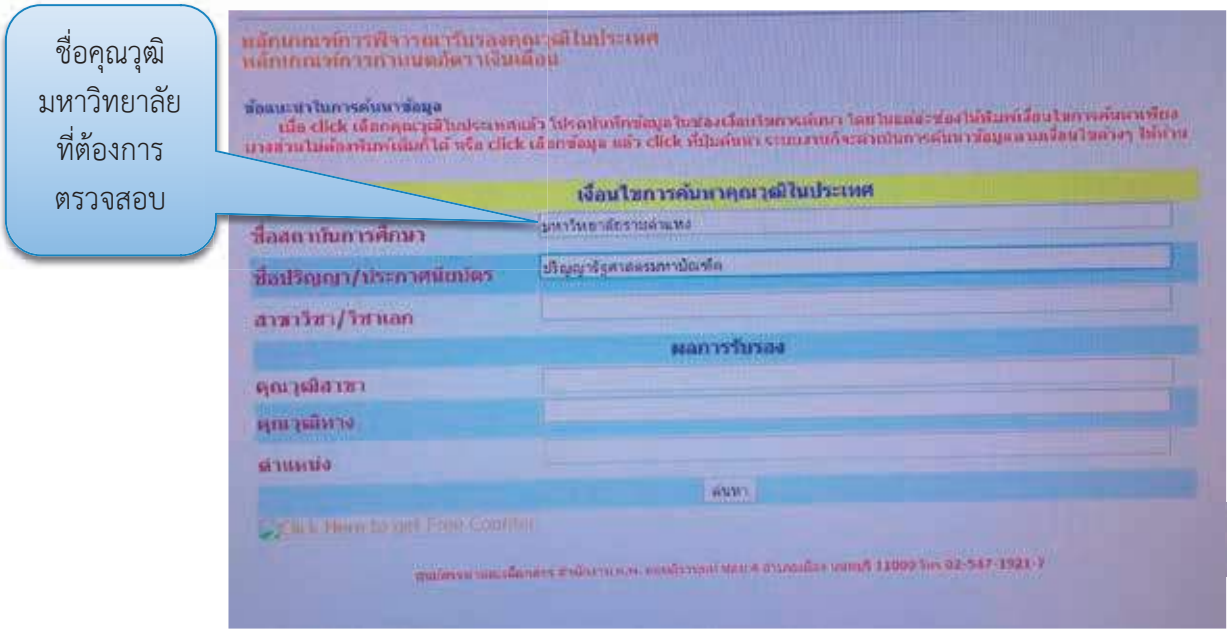




ขั้นตอนที่ ๓ เลือกเมนู การรับรองคุณวุฒิในประเทศ



ขั้นตอนที่ ๔ ป้อนข้อมูลคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ แล้วกดปุ่ม **ค้นหา**
จากตัวอย่างเป็นคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง



ขั้นตอนที่ ๕ หน้าเว็บไซต์จะปรากฏผลการรับรอง ดังนี้

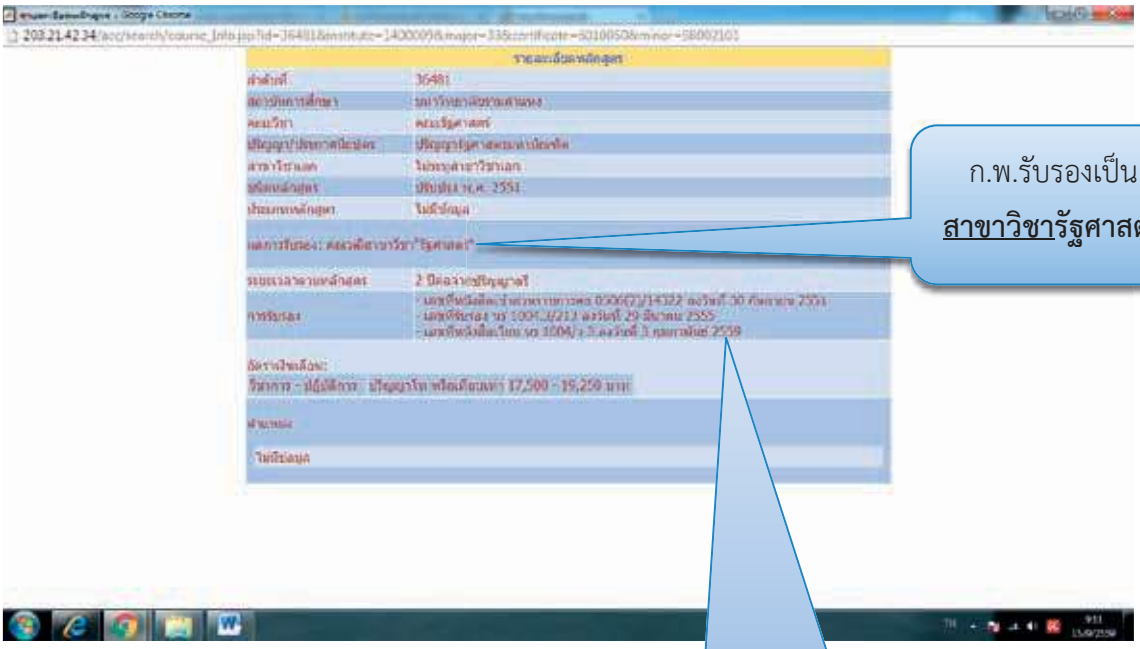
ขั้นตอนที่ ๖ เลือกรายการที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ/ผลการรับรองจะปรากฏขึ้น

ผลการตรวจสอบ คุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปรากฏว่า **ก.พ. รับรองเป็น** **สาขาวิชา รัฐศาสตร์**

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



๑.๒ สืบค้นทางหนังสือเวียน มีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาสถาบันการศึกษาที่ต้องการตรวจสอบ

๑) ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของ**สถาบันการศึกษาภาครัฐ** ที่ ก.พ. รับรอง

๒) ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของ**สถาบันอุดมศึกษาเอกชน** ที่ ก.พ. รับรอง

(ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือเวียนออกมาตามลำดับ)

ขั้นตอนที่ ๒ เลือกมหาวิทยาลัยที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ

ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร สาขาวิชาที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ

ขั้นตอนที่ ๔ พิจารณาผลการรับรองคุณวุฒิ

ผู้ปฏิบัติงานนำส่วนที่ **ก.พ. รับรองเป็น สาขาวิชา หรือ ทาง และเลขที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. เช่น ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓** ไปใช้อ้างอิงในกรณีต่างๆ ดังตัวอย่าง ต่อไปนี้

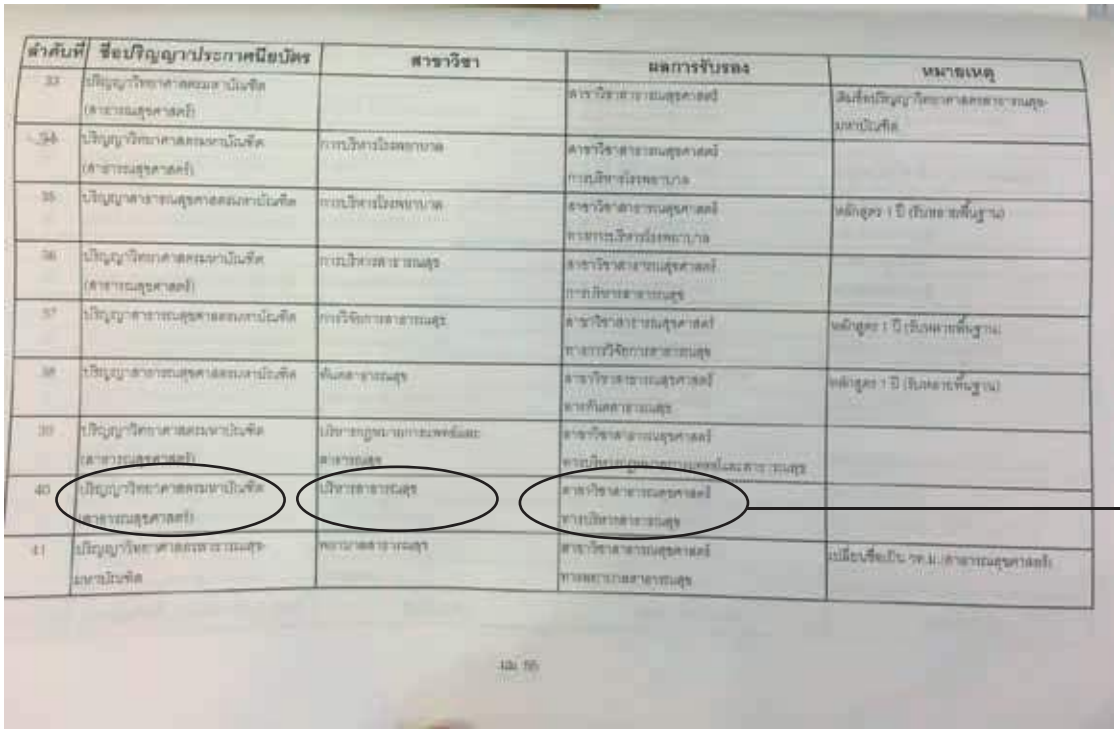
ตัวอย่างที่ ๑ คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล

ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาสถาบันการศึกษาที่ต้องการตรวจสอบ

หมายเหตุ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. สามารถ download ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. หรือสามารถซื้อโดยตรงได้ที่ สำนักงาน ก.พ.

ขั้นตอนที่ ๒ เลือกมหาวิทยาลัยที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ

ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร สาขาวิชาที่ตรงกับคุณวุฒิที่ต้องการตรวจสอบ



ลำดับที่	ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา	ผลการรับรอง	หมายเหตุ
33	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)		สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	เดิมชื่อปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
34	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	การบริหารโรงพยาบาล	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การบริหารโรงพยาบาล	
35	ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารโรงพยาบาล	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การบริหารโรงพยาบาล	หลักสูตร ๑ ปี (รับผู้มีพื้นฐาน)
36	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	การบริหารสาธารณสุข	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การบริหารสาธารณสุข	
37	ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	การวิจัยการสาธารณสุข	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การวิจัยการสาธารณสุข	หลักสูตร ๑ ปี (รับผู้มีพื้นฐาน)
38	ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	พัฒนาสาธารณสุข	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การพัฒนาสาธารณสุข	หลักสูตร ๑ ปี (รับผู้มีพื้นฐาน)
39	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	บริหารกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การบริหารกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข	
40	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	บริหารสาธารณสุข	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การบริหารสาธารณสุข	
41	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	พฤติกรรมสาธารณสุข	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การพฤติกรรมสาธารณสุข	เปลี่ยนชื่อเป็น วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)

ขั้นตอนที่ ๔ พิจารณาผลการรับรองคุณวุฒิ

<u>ผลการตรวจสอบ</u> คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล

ปรากฏว่า **ก.พ. รับรองเป็น** **<u>สาขาวิชา</u> สาธารณสุขศาสตร์**
<u>ทาง</u> บริหารสาธารณสุข
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Specifications ซึ่งเรียกย่อๆ ว่า spec) ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ

๒.๑ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ก. มีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เข้าสู่หน้าหลักของเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ก.

ขั้นตอนที่ ๒ เลือกเมนู มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ ๓ เลือกตำแหน่งที่ต้องการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ ๔ ผลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

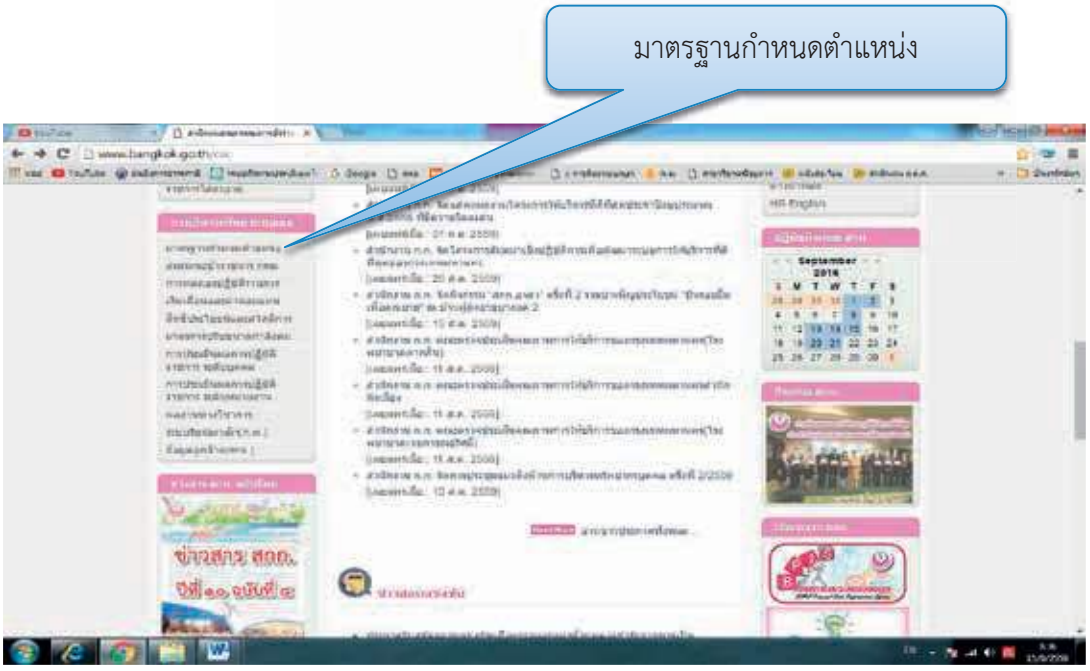
ขั้นตอนที่ ๕ พิจารณาผลการตรวจสอบ

ผู้ปฏิบัติงานนำส่วนที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในส่วนที่เป็นคุณวุฒิไปใช้อ้างอิงในกรณีต่างๆ ดังตัวอย่าง ต่อไปนี้

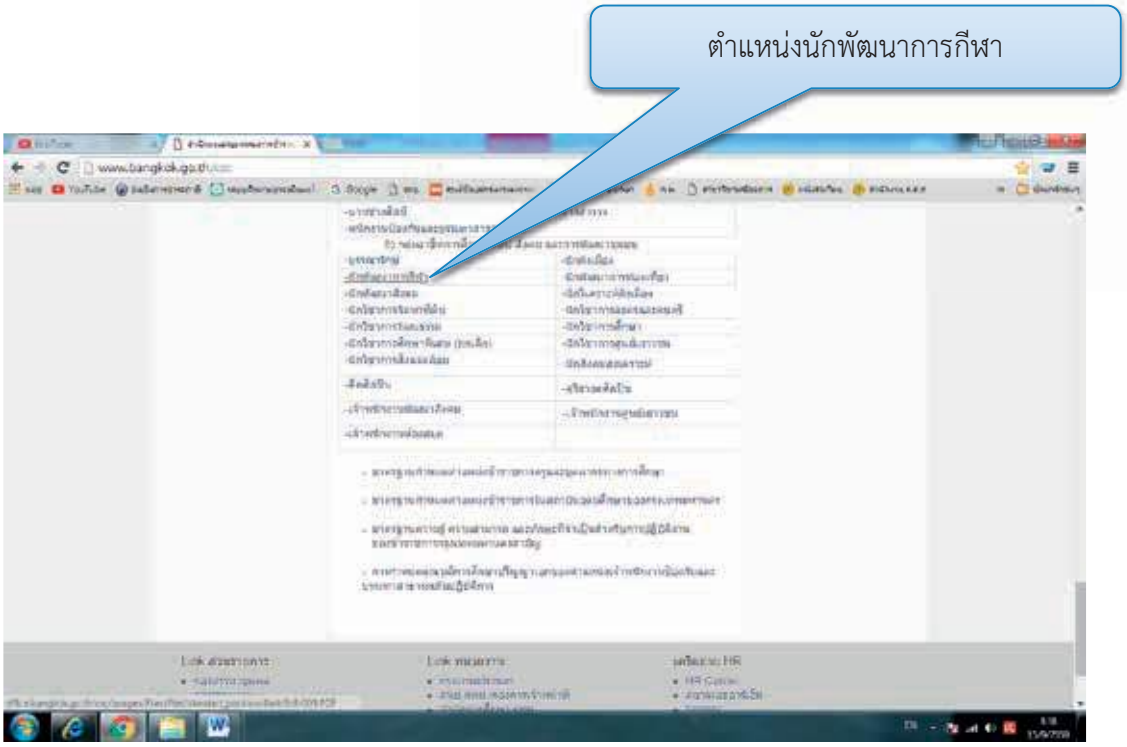
<u>ตัวอย่างที่ ๑</u> ตำแหน่ง นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ

ขั้นตอนที่ ๑ เข้าสู่หน้าหลักของเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ก.

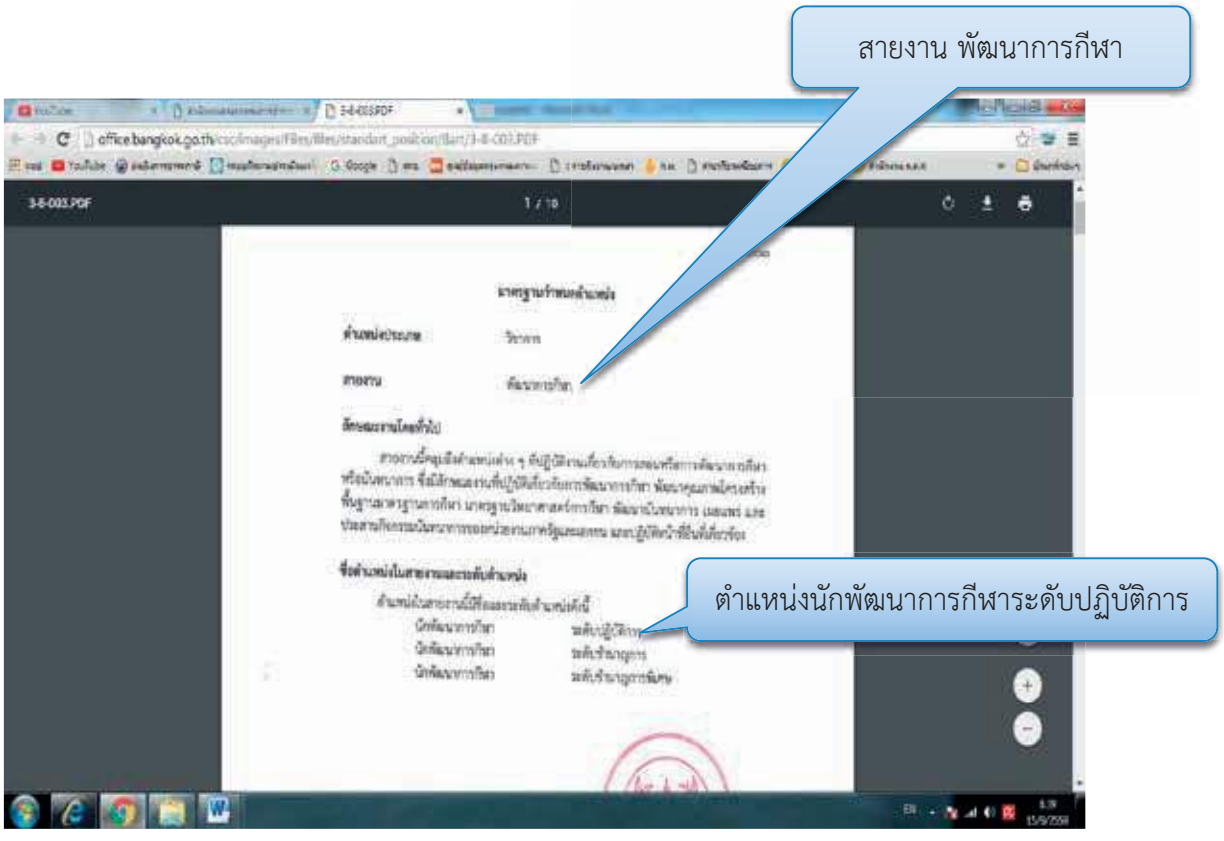
ขั้นตอนที่ ๒ เลือกเมนู มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



ขั้นตอนที่ ๓ เลือกตำแหน่งที่ต้องการตรวจสอบ คือ ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา

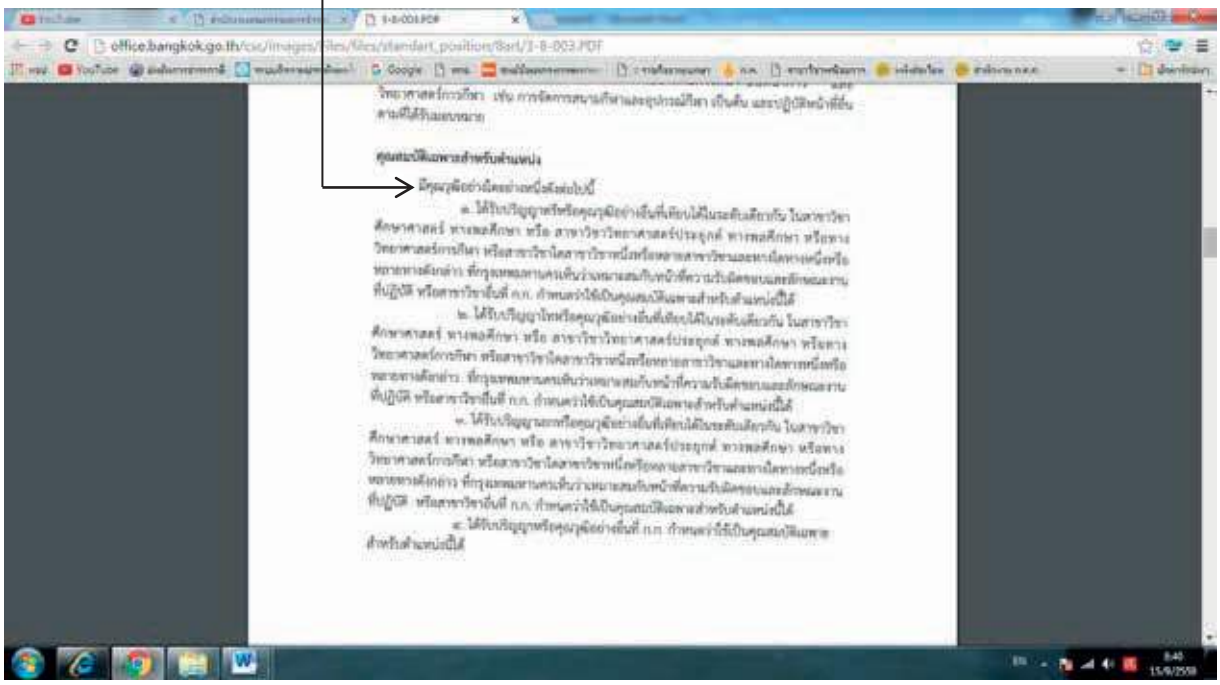


ขั้นตอนที่ ๔ ปรากฏตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานพัฒนาการกีฬา



ขั้นตอนที่ ๕ พิจารณาผลการตรวจสอบ

ปรากฏว่า คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้



ทั้งนี้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งบางสายงานอาจมีการปรับปรุงแก้ไข ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขล่าสุด

๒.๒ สืบค้นทางหนังสือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เล่ม ๑ หรือ เล่ม ๒ ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เลือกตำแหน่งที่ต้องการตรวจสอบคุณวุฒิ จากหนังสือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๑. หนังสือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เล่ม ๑ ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพ ๑ - กลุ่มอาชีพ ๕ ได้แก่ กลุ่มอาชีพบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติ งานนิติการ งานการทูตและต่างประเทศ กลุ่มอาชีพการคลัง การเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพคมนาคม ขนส่ง และติดต่อสื่อสาร กลุ่มอาชีพเกษตรกรรม และกลุ่มอาชีพวิทยาศาสตร์

๒. หนังสือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เล่ม ๒ ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพ ๖ - กลุ่มอาชีพ ๘ ได้แก่ กลุ่มอาชีพแพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข กลุ่มอาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่างๆ และกลุ่มอาชีพการศึกษา ศิลป สังคม และการพัฒนาชุมชน

ทั้งนี้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งบางสายงานอาจมีการปรับปรุงแก้ไข ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขล่าสุด

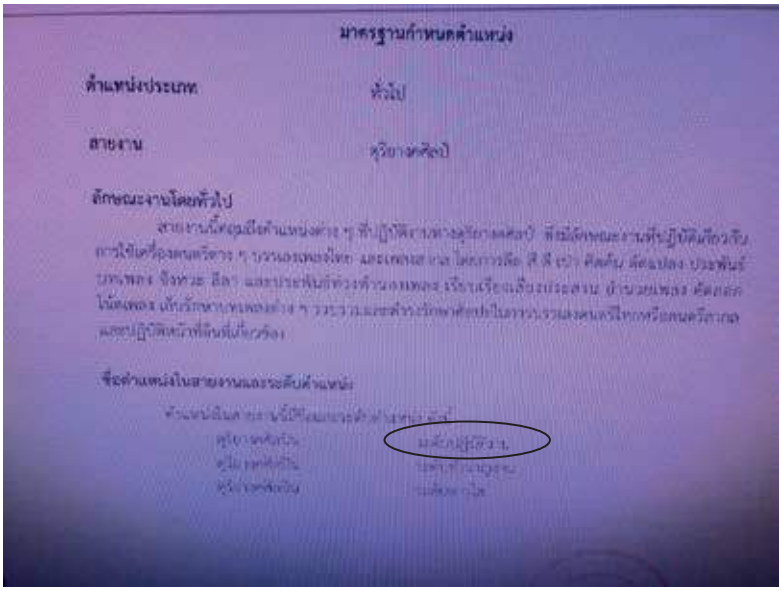
ขั้นตอนที่ ๒ เลือกตำแหน่งที่ต้องการตรวจสอบคุณวุฒิ

ขั้นตอนที่ ๓ ผลการตรวจสอบคุณวุฒิ

<u>ตัวอย่างที่ ๒</u> ตำแหน่งดุริยางคศิลปินปฏิบัติงาน

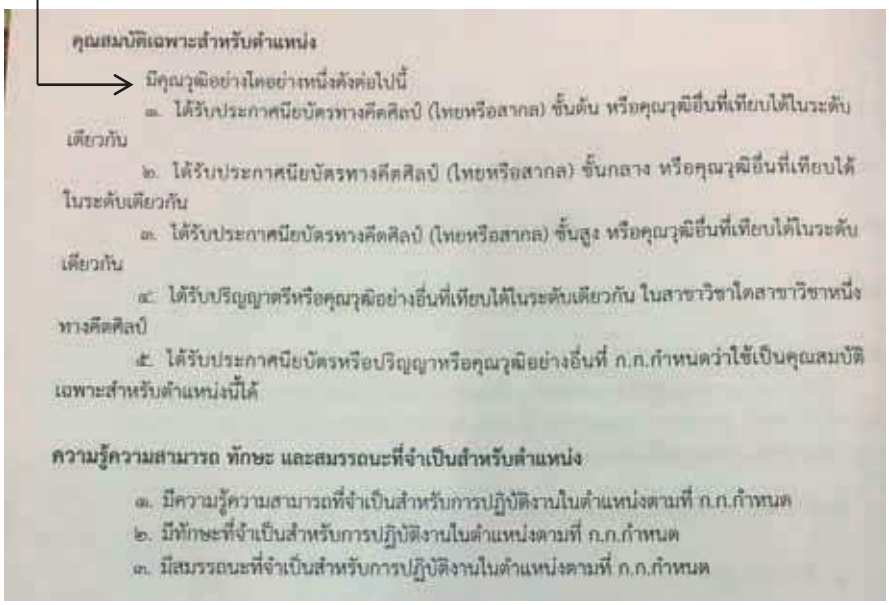
ขั้นตอนที่ ๑ เลือกตำแหน่งที่ต้องการตรวจสอบคุณวุฒิ จากหนังสือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยตำแหน่งดุริยางคศิลปิน อยู่ในหนังสือเล่ม ๒ กลุ่มอาชีพการศึกษา ศิลป สังคม และการพัฒนาชุมชน

ขั้นตอนที่ ๒ เลือกตำแหน่งที่ต้องการตรวจสอบคุณวุฒิ คือตำแหน่งดุริยางคศิลปินปฏิบัติงาน



ขั้นตอนที่ ๓ ผลการตรวจสอบคุณวุฒิ ตำแหน่งดุริยางคศิลปินปฏิบัติงาน

ปรากฏว่า คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดุริยางคศิลปิน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางดีดศิลป์ (ไทยหรือสากล) ชั้นต้น หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางดีดศิลป์ (ไทยหรือสากล) ชั้นกลาง หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๓. ได้รับประกาศนียบัตรทางดีดศิลป์ (ไทยหรือสากล) ชั้นสูง หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๔. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางดีดศิลป์

๕. ได้รับประกาศนียบัตรหรือปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก.กำหนด

๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก.กำหนด

๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก.กำหนด

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาคุณวุฒิในกรณีต่างๆ

การพิจารณารับรองคุณวุฒิของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมี ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ แต่ละกรณีมีเครื่องมือ ขั้นตอน และเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคุณวุฒิ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การตรวจสอบคุณวุฒิ

๑. หนังสือเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Specifications ซึ่งเรียกย่อๆ ว่า spec) ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ

เอกสารประกอบการพิจารณา

๑) สำเนาใบปริญญาบัตร / ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ๒) ใบแสดงผลการเรียน

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ข้าราชการยื่นความประสงค์ให้ตรวจสอบคุณวุฒิเพื่อนำไปใช้ประโยชน์กรณีต่าง ๆ เช่น

๑.๑ การได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๑.๒ การศึกษาต่อ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกสาขาและหรือทางที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ การปรับเงินเดือนตามวุฒิ

๑.๔ การย้ายเปลี่ยนสายงาน

๑.๕ การสมัครสอบ

โดยให้ยื่นเอกสารหลักฐานการศึกษาที่การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบ

๒.๑ ความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานการศึกษา

๒.๒ การรับรองคุณวุฒิการศึกษาจากหนังสือเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ

๓. แจ้งผลการตรวจสอบคุณวุฒิให้กับข้าราชการ โดยระบุว่าเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาใด และหรือทางใด ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือไม่

๔. บันทึกผลการตรวจสอบคุณวุฒิใน ก.ก. ๑ (กรณีที่ข้าราชการได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น)

กระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กระบวนการ	รายละเอียดของงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยื่นตรวจสอบวุฒิ	ข้าราชการยื่นความประสงค์ให้ตรวจสอบคุณวุฒิ เช่น เมื่อได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ศึกษาต่อ ย้ายเปลี่ยนสายงาน ปรับเงินเดือน สมัครสอบ ฯลฯ	ข้าราชการ
หน่วยงานต้นสังกัด	**ดำเนินการตรวจสอบ** **๑.ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานการศึกษา**	นักทรัพยากรบุคคล
ตรวจสอบ ๒ **ตรวจสอบ ๒+๓ ร่วมกัน** ตรวจสอบ ๓	**๒. ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษาที่บุคคลสำเร็จการศึกษา** **๓. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec)**	นักทรัพยากรบุคคล
กรณีคุณวุฒิ (๒) **ตรง** ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ spec (๓)	**ผลการตรวจสอบ** กรณีคุณวุฒิ **ตรง** ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ spec แต่ละแบบ ดังนี้ ๑. วุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชา spec กำหนดเป็นสาขาวิชา ๒. วุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชา+ทาง spec กำหนดเป็นสาขาวิชา+ทาง ๓. วุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชา+ทาง spec กำหนดเฉพาะสาขาวิชา ๔. วุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชา+ทาง spec กำหนดเฉพาะทาง	นักทรัพยากรบุคคล
กรณีคุณวุฒิ (๒) **ไม่ตรง** ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ spec (๓)	**ผลการตรวจสอบ** กรณีคุณวุฒิ **ไม่ตรง** ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ spec แต่ละแบบ ดังนี้ ๑. วุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชา แต่ spec กำหนดเป็นสาขาวิชา+ทาง ๒. วุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชา+ทาง แต่ spec กำหนดเป็นสาขาวิชา+ทาง **(แต่ ทาง ที่ ก.พ. รับรอง กับ ทาง ที่กำหนดใน spec เป็นคนละทาง)**	นักทรัพยากรบุคคล
แจ้งผล	แจ้งผลการตรวจสอบคุณวุฒิให้กับข้าราชการ โดยระบุว่าเป็นคุณวุฒิสาขาวิชาใด หรือทางใด	นักทรัพยากรบุคคล
บันทึก	บันทึกผลการตรวจสอบคุณวุฒิใน ก.ก. ๑ (กรณีที่ข้าราชการได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น)	นักทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่าง ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. คุณวุฒิ ตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

แบบที่ ๑ คุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองเป็น **“สาขาวิชา”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น **“สาขาวิชา”**

น.ส.พิม ปฏิบัติงานที่สำนักงานเขต ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ และได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท โดยได้รับคุณวุฒิ **บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ไม่มีสาขาวิชา)** จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง

น.ส.พิมต้องการทราบว่าคุณวุฒิที่ไปเรียนเพิ่มมาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่? อยากให้พี่การเจ้าหน้าที่ช่วยตรวจสอบให้หน่อยคะ

เดี๋ยวตรวจสอบให้ค่ะ โดยมีวิธีการตรวจสอบดังนี้

๑. ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ จาก หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือ ทาง เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่ น.ส.พิม จบมานั้น ตามหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ **รับรองเป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ**

๒. ตรวจสอบคุณวุฒิในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ของนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ซึ่งได้กำหนด**คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ** หรือ **สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการคลัง** ค่ะ

ผลการตรวจสอบคุณวุฒิของ น.ส.พิม **ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** เนื่องจากคุณวุฒิของ น.ส. พิม ก.พ.รับรอง เป็น **“สาขาวิชาบริหารธุรกิจ”** และในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนด **“สาขาวิชาบริหารธุรกิจ”** ไว้

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องพิจารณาทั้ง “สาขาวิชา” และหรือ “ทาง”

แบบที่ ๒ คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชา” และ “ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น **“สาขาวิชา” และ “ทาง”**

สำนักงานเขตแห่งหนึ่ง

นายปริญ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ กำลังตัดสินใจจะเรียนต่อปริญญาโท โดยสนใจเรียนสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ผมจึงอยากทราบว่า **คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต** ที่สนใจจะไปเรียนนั้น **ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** หรือไม่ครับ?

ขอตรวจสอบก่อนค่ะ โดยดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิจาก หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือ ทาง เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่ปริญสนใจไปเรียนนั้น ตามหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ **รับรองเป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการจัดการท่องเที่ยวค่ะ**

๒. ตรวจสอบคุณวุฒิในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ของนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ กำหนดปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน **สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาภาษา วรรณคดี สาขาวิชาประวัติศาสตร์ โบราณคดี สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการ สาขาวิชาศิลปะ วัฒนธรรม สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการจัดการท่องเที่ยว ทางการจัดการโรงแรม และการท่องเที่ยวนานาชาติ หรือทางการจัดการบริการและการท่องเที่ยว** ค่ะ

ผลการตรวจสอบคุณวุฒิที่นายปริญสนใจจะไปเรียนพบว่า **ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** เนื่องจากคุณวุฒิที่นายปริญจะเรียนต่อ **ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการจัดการท่องเที่ยว” และในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวกำหนด “สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการจัดการท่องเที่ยว” ไว้**

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องพิจารณาทั้ง “สาขาวิชา” และหรือ “ทาง”

แบบที่ ๓ คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชา” และ “ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเฉพาะ**“สาขาวิชา”**

กองรายได้

น.ส.เดือนดาว ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ไปศึกษาต่อในสาขาวิชาหมวดการเงิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อเรียนจบได้รับคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ขอแจ้งเพิ่มคุณวุฒิ และขอให้ตรวจสอบคุณวุฒิที่หนูจบมาว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่คะ?

เดี๋ยวตรวจสอบให้ค่ะ โดยมีวิธีการตรวจสอบดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณวุฒิที่บุคคลสำเร็จการศึกษา จาก หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่ น.ส.เดือนดาว จบมานั้น ตามหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ **รับรองเป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการเงิน**

๒. ตรวจสอบคุณวุฒิในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ของนักวิชาการตรวจสอบภายใน กำหนดปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน **สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางพาณิชยศาสตร์ ทางการตลาด ทางการเงิน ทางการเงินและการธนาคาร หรือ ทางการจัดการ หรือ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์** ค่ะ

ผลการตรวจสอบคุณวุฒิของ น.ส.เดือนดาว **ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** เนื่องจากคุณวุฒิที่ น.ส.เดือนดาวสำเร็จการศึกษามานั้น ก.พ.รับรอง เป็น **“สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการเงิน”** และในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน กำหนด **“สาขาวิชาบริหารธุรกิจ” ไว้**

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องพิจารณาทั้ง “สาขาวิชา” และหรือ “ทาง”

แบบที่ ๔ คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชา” และ “ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเฉพาะ **“ทาง”**

นายพีรศักดิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาโท แต่ไม่ทราบว่าจะศึกษาต่อในสาขาไหน?

ขอปรึกษาการเจ้าหน้าที่ว่าถ้าจะไปเรียนต่อสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ทราบว่าคุณวุฒิที่จะได้รับนี้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ครับ?

เดี๋ยวพี่ตรวจสอบให้ค่ะ โดยมีวิธีการตรวจสอบดังนี้

๑. ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ จาก หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่พีรศักดิ์จะไปเรียนนั้น ตามหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ **รับรองเป็น ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ**

๒. ตรวจสอบคุณวุฒิในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ของนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กำหนดปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน **สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางวิจัยสังคมศาสตร์ หรือ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการบริหาร หรือ ทางจิตวิทยา** ค่ะ

ผลการตรวจสอบคุณวุฒิที่นายพีรศักดิ์จะไปเรียนปรากฏว่า **ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** เนื่องจากเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เป็น **“สาขาวิชา”** และ **“ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเฉพาะ **“ทาง”**

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องพิจารณาทั้ง “สาขาวิชา” และหรือ “ทาง”

๒. คุณวุฒิ ไม่ตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

แบบที่ ๑ คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชา”** แต่ไม่รับรองเป็น **“ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนด **“สาขาวิชา” และ “ทาง”**

นายเจตต์ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ มีคุณวุฒิสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (ไม่ระบุสาขาวิชาเอก) จากมหาวิทยาลัยบูรพา

ผมต้องการทราบว่าคุณวุฒิที่มีอยู่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่?

เดี๋ยวพี่ตรวจสอบให้ค่ะ โดยมีวิธีการตรวจสอบดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่บุคคลสำเร็จการศึกษา จาก หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่เจตต์มีอยู่นั้น ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ **รับรองเป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์**

๒. ตรวจสอบคุณวุฒิในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ของนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กำหนดปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน **ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางอาชีวอนามัย ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทางสุขาภิบาล ทางสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม หรือ ทางวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล หรือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม** ค่ะ

ผลการตรวจสอบคุณวุฒิที่เจตต์มีอยู่ปรากฏว่า **ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** เนื่องจากเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เป็น **“สาขาวิชา”** แต่ไม่รับรองเป็น **“ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดเป็น **“สาขาวิชา”** และ **“ทาง”**

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิที่ “สาขาวิชา” ตรงกับ “สาขาวิชา” ตามมาตรฐานกำหนด แต่ไม่กำหนด “ทาง” **อาจเสนอขอเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย**

แบบที่ ๒ คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็น **“สาขาวิชา” และ “ทาง”** มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนด **“สาขาวิชา” และ “ทาง” (สาขาวิชาตรง ทางไม่ตรง)**

ณ สำนักงานเขต

น.ส.มาลีรัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ กำลังศึกษาต่อปริญญาโท ซึ่งจะได้รับคุณวุฒิวารสารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสื่อสารมวลชน จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หนูต้องการทราบว่าคุณวุฒิที่กำลังจะได้รับเมื่อเรียนจบ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่คะ?

เดี๋ยวพี่ตรวจสอบให้ค่ะ โดยมีวิธีการตรวจสอบดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณวุฒิจาก หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ผลปรากฏว่า ตามหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ **รับรองเป็นสาขาวิชานิเทศศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชน ทางวารสารศาสตร์**

๒. ตรวจสอบคุณวุฒิในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ของนักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ กำหนดปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน **สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ ทางบรรณารักษศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพลศึกษา หรือทางวิทยาศาสตร์การกีฬา ค่ะ**

ผลการตรวจสอบคุณวุฒิที่ น.ส.มาลีรัตน์สอบถามมาปรากฏว่า **ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** เนื่องจากเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เป็น **“สาขาวิชานิเทศศาสตร์” ทางสื่อสารมวลชน ทางวารสารศาสตร์”** ซึ่งตรงกับที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง **แค่ สาขาวิชา** แต่ **ทาง** ไม่ตรง กำหนดเป็น **“สาขาวิชา”** และ **“ทาง”** (แต่ **“ทาง”** ที่ ก.พ. รับรอง กับ **“ทาง”** ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นคนละ **“ทาง”**)

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิที่ “สาขาวิชา” ตรงกับ “สาขาวิชา” ตามมาตรฐานกำหนด “ทาง” ไม่ตรง **ควรเสนอขอเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย**

คำถามที่พบบ่อย

คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คำถาม **ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ**

คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสาระและการสร้างคุณค่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีหรือไม่

คำตอบ **ตรง เนื่องจาก ๑.** หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รับรองคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสาระและการสร้างคุณค่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็น **สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการจัดการสาระและการสร้างคุณค่า**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี กำหนดไว้ว่า ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน**สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์**

คำถาม **ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ**

คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปหรือไม่

คำตอบ **ตรง เนื่องจาก ๑.** หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รับรองคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เป็น**สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางการปกครองท้องถิ่น ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการบริหาร**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กำหนดไว้ว่า ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง **ทางการบริหาร**

คุณวุฒิที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คำถาม **ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ**

คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาไทยศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือไม่

คำตอบ **ไม่ตรง เนื่องจาก ๑.** หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาไทยศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง **เป็น สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางไทยศึกษา**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กำหนดไว้ว่า ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน **สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางวิจัยสังคมศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการบริหาร หรือ ทางจิตวิทยา**

คำถาม **ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

คุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปหรือไม่

คำตอบ **ไม่ตรง เนื่องจาก** **๑.** หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ รับรองคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง **เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กำหนดไว้ว่าได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง **ทางการบริหาร**

คำถาม **ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

คุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปหรือไม่

คำตอบ **ไม่ตรง เนื่องจาก** **๑.** หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง **เป็นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการบริหารการศึกษา**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กำหนดไว้ว่าได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง **ทางการบริหาร**

คำถาม **ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ**

คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการกำกับดูแลกิจการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในหรือไม่

คำตอบ **ไม่ตรง เนื่องจาก** **๑.** หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕ รับรองคุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการกำกับดูแลกิจการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการกำกับดูแลกิจการ**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในกำหนดไว้ว่าได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน**สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางพาณิชยศาสตร์ ทางการตลาด ทางการเงิน ทางการเงินและการธนาคาร หรือ ทางการจัดการ หรือ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์**

---

๒. เทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักทรัพยากรบุคคลมีความรู้และเข้าใจกระบวนการพิจารณาคุณวุฒิที่เป็นการเฉพาะราย เช่น กรณีคุณวุฒิต่างประเทศ และคุณวุฒิในประเทศ ที่ ก.พ. ยังไม่รับรอง หรือ รับรองแล้ว ยังไม่ออกหนังสือเวียน

การตรวจสอบคุณวุฒิ มีเครื่องมือที่ใช้ในการพิจารณา ดังนี้

๑. หนังสือเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Specifications ซึ่งเรียกย่อๆ ว่า spec) ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ

เอกสารประกอบการพิจารณา

๑. สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๒. ใบแสดงผลการเรียน

๓. ในระดับอุดมศึกษา ต้องแนบเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ต้องแนบใบแสดงผลการเรียนระดับอนุปริญญาหรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

๓.๒ ระดับปริญญาโท บทคัดย่อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ

๓.๓ ระดับปริญญาเอก บทคัดย่อวิทยานิพนธ์

๔. หลักสูตรการศึกษา พร้อมคำอธิบายรายวิชา (Course description)

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคุณวุฒิของข้าราชการแล้วพบว่า

๑.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. ยังไม่รับรอง หรือรับรองแล้วแต่ยังไม่ได้ออกหนังสือเวียน

๑.๒ เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว แต่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ เป็นคุณวุฒิต่างประเทศ

ให้ยื่นเอกสารหลักฐานการศึกษามายังสำนักงาน ก.ก. เพื่อพิจารณารับรองคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

๒. สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานการศึกษา

๓. สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิจากหนังสือเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ คุณวุฒิ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา

๔. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา

๕. เสนอมติคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่ออนุมัติ

๖. แจ้งผลการอนุมัติเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย ให้กับหน่วยงานดังนี้

๖.๑ หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการที่ขอให้พิจารณาคุณวุฒิ

๖.๒ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๖.๓ กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.

โดยให้แต่ละหน่วยงานบันทึกผลการพิจารณาคุณวุฒิลงใน ก.ก. ๑ (กรณีที่ข้าราชการได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น)

กระบวนการเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

กระบวนการ	รายละเอียดของงาน	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานยื่นพิจารณา	หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคุณวุฒิของข้าราชการแล้วพบว่า ๑. เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. ยังไม่รับรอง หรือ รับรองแล้วแต่ยังไม่ได้ออกหนังสือเวียน ๒. เป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว แต่ไม่ตรงตาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๓. เป็นคุณวุฒิต่างประเทศ ** ให้ยื่นเอกสารหลักฐานการศึกษามายังสำนักงาน ก.ก. เพื่อพิจารณารับรองคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย	หน่วยงานต้นสังกัด
สำนักงาน ก.ก.	๑. ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานการศึกษา	กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
ตรวจสอบ	๒. ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิจากหนังสือเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec) ในส่วนของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ) เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิ	กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
ประชุม	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา	คณะกรรมการ
เสนอเพื่ออนุมัติ	เสนอมติคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่ออนุมัติ	สำนักงาน ก.ก.
แจ้งผล	แจ้งผลการอนุมัติเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย ให้กับหน่วยงาน ดังนี้ ๑) หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการที่ขอให้พิจารณาคุณวุฒิ ๒) กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๓) กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.	กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
กกจ.สนป. กทข. สกก. หน่วยงานต้นสังกัด	บันทึกผลการพิจารณาคุณวุฒิ/เพิ่มคุณวุฒิลงใน ก.ก. ๑ (กรณีที่ข้าราชการได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น)	- หน่วยงานต้นสังกัด - กกจ.สนป. - กทข. สกก.

ตัวอย่าง เทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

กองการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด..... ส่งหนังสือถึงสำนักงาน ก.ก. ขอให้พิจารณาคุณวุฒิของนางสาวนิสา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ซึ่งจบการศึกษาและได้รับคุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม ประเทศอังกฤษ (Master of Arts in International Relations The University of Nottingham)

ณ สำนักแห่งหนึ่ง

โดยจัดส่งเอกสารมาให้พิจารณาดังนี้ ๑) สำเนาใบปริญญาบัตร ๒) สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ๓) สำเนาบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ ๔) หลักสูตรการศึกษา พร้อมคำอธิบายรายวิชา (Course description)

สำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐานการศึกษา และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการเจ้าของคุณวุฒิ

๒. นำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา

๓. คณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา มีมติให้คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม ประเทศอังกฤษ (Master of Arts in International Relations The University of Nottingham) **<u>เป็นสาขาวิชารัฐศาสตร์ ทางความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นการเฉพาะราย</u>**

๔. เสนอมติ คณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาอนุมัติ

๕. แจ้งผลการพิจารณาคุณวุฒิให้หน่วยงานต้นสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และกองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการต่อไป

อย่าลืมนะ! ข้อควรคำนึง การพิจารณาคุณวุฒิที่ “สาขาวิชา” ตรงกับ “สาขาวิชา” ตามมาตรฐานกำหนด “ทาง” ไม่ตรง **ควรเสนอขอเทียบคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย**

คำถามที่พบบ่อย

กรณีเป็นคุณวุฒิต่างประเทศ

คำถาม น.ส. พรพรรณ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิ Master of Business Administration (International Banking and Finance) จาก The University of Birmingham สหราชอาณาจักร ต้องการทราบว่าคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษามาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือไม่

คำตอบ การที่จะทราบว่าคุณวุฒิที่ น.ส. พรพรรณ ได้รับ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือไม่ การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานทางการศึกษาไปยัง สำนักงาน ก.ก. เพื่อขอให้พิจารณาคุณวุฒิของ น.ส. พรพรรณ เป็นการเฉพาะราย เนื่องจากเป็นคุณวุฒิต่างประเทศ โดยสำนักงาน ก.ก. จะพิจารณานำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา เพื่อพิจารณาต่อไป แล้วจึงแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ

กรณีเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว แต่ยังไม่ออกหนังสือเวียน

คำถาม นายอนุรักษ์ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจและกฎหมาย จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ต้องการทราบว่าคุณวุฒิที่ได้รับตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง หรือไม่

คำตอบ การที่จะทราบว่าคุณวุฒิที่นายอนุรักษ์ได้รับ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองหรือไม่ การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องตรวจสอบว่าคุณวุฒิดังกล่าว ก.พ. รับรอง แล้วหรือไม่ และรับรองเป็นสาขาวิชาใด และทางใด ซึ่งจากการตรวจสอบเบื้องต้นจากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ปรากฏว่า ก.พ. รับรอง **เป็นสาขาวิชารัฐศาสตร์ทางการบริหารรัฐกิจและกฎหมาย** **แต่เนื่องจาก ก.พ. ยังไม่ได้ออกหนังสือเวียนการรับรองคุณวุฒิดังกล่าว** หน่วยงานต้นสังกัดของนายอนุรักษ์จะต้องส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานทางการศึกษาไปยัง สำนักงาน ก.ก. เพื่อขอให้พิจารณาคุณวุฒิของนายอนุรักษ์เป็นการเฉพาะราย

ส่วนที่ ๓ การนำผลการพิจารณาคุณวุฒิไปใช้ในงานด้านทรัพยากรบุคคล

คุณวุฒิที่ผ่านการพิจารณาและตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการอาจนำไปใช้ประโยชน์ในเรื่องต่างๆ เช่น การย้าย เปลี่ยนสายงาน การปรับอัตราเงินเดือน ดังตัวอย่างนี้

การพิจารณาคุณวุฒิเพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงาน

ตัวอย่างที่ ๑ กรณีการย้ายโดยใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรี

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ บรรจุโดยใช้คุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถ้าต้องการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จะได้หรือเปล่าคะ

นางสาววราภรณ์

๑. ตรวจสอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ทางคอมพิวเตอร์

การเจ้าหน้าที่

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ “ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์”

ผลการพิจารณา

นางสาววราภรณ์สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการได้

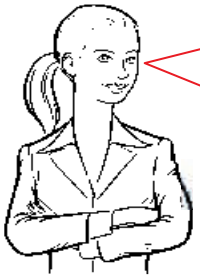
คำอธิบายเพิ่มเติม

กรณีนี้ คุณวุฒิระดับปริญญาตรี เป็นคุณวุฒิ**ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ข้อควรคำนึง

<u>กรณีการย้าย</u> นอกจากการพิจารณาคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจจะต้องพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีการย้ายโดยใช้คุณวุฒิระดับปริญญาโท



เอ๊ะ!! ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ บรรจุโดยใช้คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

จากนั้นได้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง หากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ ได้หรือไม่คะพี่

นางสาวรสา

การเจ้าหน้าที่พิจารณา ดังนี้

๑. ตรวจสอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ และรับรองคุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นสาขาวิชานิติศาสตร์

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์”

ผลการพิจารณา

นางสาวรสาสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการได้นะคะ

คำอธิบายเพิ่มเติม

กรณีนี้ คุณวุฒิระดับปริญญาโทเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ

ข้อควรคำนึง

<u>กรณีการย้าย</u> นอกจากการพิจารณาคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจจะต้องพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

การพิจารณาคุณวุฒิเพื่อการปรับอัตราเงินเดือน

กรุงเทพมหานครได้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙

ตัวอย่างที่ ๑ กรณีวันที่ขอเพิ่มคุณวุฒิอยู่ภายในปีงบประมาณเดียวกันกับวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นแต่ยังดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ บรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ต่อมาสำเร็จการศึกษาคุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ขอเพิ่มคุณวุฒิในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จะปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิได้เมื่อใด

การเจ้าหน้าที่พิจารณา ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสาขาวิชานิติศาสตร์

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน**สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์**”

๓. หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับปริญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ผลการพิจารณา

กรณีนี้ จึงสามารถปรับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาโทได้ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ นะคะ

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. คุณวุฒิปริญญาโทสาขาวิชานิติศาสตร์ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ **๒. ดำรงตำแหน่งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีครบ ๑ ปี ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘**

ข้อควรคำนึง

คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีวันที่ขอเพิ่มคุณวุฒิอยู่ภายในปีงบประมาณเดียวกันกับวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นภายหลังดำรงตำแหน่งครบ ๑ ปี)

ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ บรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ต่อมาสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิมินิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวาทวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ **หากขอเพิ่มคุณวุฒิ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔** ไม่ทราบว่าจะปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ได้เมื่อใด

นางสาวปิ่น

การเจ้าหน้าที่พิจารณา ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒิมินิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวาทวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นสาขาวิชานิเทศศาสตร์ ทางวาทวิทยา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ “ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน **ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางโสตทัศนศึกษา หรือ สาขาวิชานิเทศศาสตร์**”

๓. หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๓๑๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๒๙ กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับปริญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ผลการพิจารณา

ถ้าในกรณีนี้ จึงสามารถปรับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาโทได้ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. คุณวุฒิสาขาวิชานิเทศศาสตร์ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์
๒. ดำรงตำแหน่งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีครบ ๑ ปี ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๓ **แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท จึงได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔**

ข้อควรคำนึง

คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตัวอย่างที่ ๓ กรณีวันที่ขอเพิ่มคุณวุฒิอยู่คนละปีงบประมาณกับวันที่สำเร็จการศึกษา

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ บรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ ต่อมาสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิพาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ **ขอเพิ่มคุณวุฒิ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖** ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิเมื่อใด

นางสาวมินตรา

การเจ้าหน้าที่พิจารณา ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ รับรองคุณวุฒิพาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการเงินและการธนาคาร

สักครู่นะคะ...

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการพาณิชย์ ทางการตลาด ทางการเงิน ทางการเงินและการธนาคาร หรือทางการจัดการ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

๓. หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙ กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับปริญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น **<u>แต่ไม่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่ขอปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ</u>** และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ผลการพิจารณา

กรณีนี้ จึงสามารถปรับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาโทได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. คุณวุฒิปริญญาโทสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการเงินและการธนาคารตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒. ดำรงตำแหน่งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีครบ ๑ ปี ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖
แต่ขอเพิ่มคุณวุฒิในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ **ซึ่งเป็นคนละปีงบประมาณกัน จึงได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ <u>ซึ่งเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่ขอเพิ่มวุฒิ</u>**

ข้อควรคำนึง

คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ภาคผนวก

เกร็ดเล็กเกร็ดน้อย

การพิจารณาคุณวุฒิผู้ปฏิบัติงานควรคำนึงในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบหลักฐานการศึกษาของข้าราชการที่จะดำเนินการว่ามีรายละเอียดครบถ้วนเกี่ยวกับ

๑.๑ ชื่อ – นามสกุล

๑.๒ ระดับของคุณวุฒิ เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ใบปริญญาบัตร เป็นต้น

๑.๓ สาขาวิชา

๑.๔ วัน เดือน ปี ที่สำเร็จการศึกษา (ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรแล้ว)

๑.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี)

๒. ตรวจสอบว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (spec) ของตำแหน่งที่จะดำเนินการได้ระบุเกี่ยวกับสิ่งต่อไปนี้ไว้อย่างไร

๒.๑ ระดับของคุณวุฒิ

๒.๒ คุณวุฒิทางหรือสาขาวิชา

๓. ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ว่าได้รับรองไว้เป็นสาขาวิชาใด/ทางใดและตรงตามที่กำหนดคุณวุฒิเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือไม่

๔. พิจารณาประเด็นของเรื่องที่ต้องนำผลการพิจารณาคุณวุฒิไปใช้ว่าเป็นเรื่องประเภทใด เช่น

๔.๑ การบรรจุ

๔.๒ การเลื่อนระดับ

๔.๓ การปรับวุฒิ

๔.๔ การย้าย/โอน

เอกสารอ้างอิง

หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗
เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕
เรื่อง ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖
เรื่อง ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว ๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ ว๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
เรื่อง ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๙. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มติ ก.ก. และ มติ อ.ก.ก.

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๔๔
มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาเทียบคุณวุฒิ ๒ กรณี
- คุณวุฒิที่ ก.พ. ยังไม่ได้เทียบไว้
- เทียบแตกต่างจากทางที่ ก.พ. เทียบไว้

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๘
มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการพิจารณาเทียบคุณวุฒิต่างประเทศ

๓. มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินครั้งที่ ๙/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติเป็นหลักการรับรองคุณวุฒิ ดังนี้
(๑) ให้คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เป็นสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางบริหารรัฐกิจ
ตามที่ ก.พ. รับรอง และเทียบเพิ่มเป็นทางการบริหาร อีกทางหนึ่ง
(๒) ให้คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เป็นสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการบริหาร ตามที่ ก.พ.รับรอง

๔. มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ อนุมัติเป็นหลักการรับรองคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) ให้คุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เป็นสาขาวิชารัฐศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรอง
(๒) ให้คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๒/๑๐๘๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕
เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดคุณวุฒิการศึกษาของตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๖. หนังสือกรุงเทพมหานครที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ

กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มติ ก.ก. มติ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง (การปรับเงินเดือนตามวุฒิ)

๑. หนังสือกรุงเทพมหานครที่ กท ๙๐๓๖/๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๒๙
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มติ อ.ก.ก.

- มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มติ ก.ก. มติ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง (การย้าย)

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ มติ ก.ก. มติ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง (การคัดเลือกบุคคลและการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง)

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองสรรหาบุคคล โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๒๓๙๔ หรือโทร. ๑๑๖๑)

ที่ กท ๐๓๐๒/ ๑๘๔๑ **วันที่** ๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยปัจจุบัน สำนักงาน ก.ก. ได้รับการหารือเรื่องแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาเป็นจำนวนมาก รวมทั้งได้มีการขอให้พิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาซ้ำในรายที่เคยได้รับการพิจารณาไปแล้ว

ดังนั้น เพื่อชักซ้อมแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาและการขอเทียบคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะราย ที่ชัดเจน ถูกต้อง สะดวกต่อการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคลและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงาน ก.ก. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา และการขอเทียบคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะรายให้เป็นไปตามแนวทางและวิธีปฏิบัติตามรายละเอียดและตัวอย่างการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. การดำเนินการภายหลังสำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาการขอเทียบคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะราย ให้หน่วยงานจัดเก็บผลการพิจารณาและบันทึกใน ก.ก.๑ และสำเนาแจ้งเจ้าตัวทราบเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานอีกทางหนึ่ง

ทั้งนี้ หน่วยงานหรือข้าราชการที่ขอให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาหรือขอเทียบคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะราย ก่อนที่แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาฯ จะได้เวียนแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ หากประสงค์จะขอสำเนาผลการพิจารณาดังกล่าวสามารถติดต่อสำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการขอสำเนาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเกรียงทล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสรรหาบุคคล (กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๒๓๙๔ หรือโทร. ๑๑๖๑)
ที่ กท ๐๓๐๒/ ๑๐๕๐ **วันที่** ๘ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ต้นเรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๙ (๑๑) บัญญัติว่า สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานต่างๆ ของกรุงเทพมหานครได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนของคุณวุฒิการศึกษาเป็น “สาขาวิชา” ซึ่งพิจารณาจากโครงสร้างหลักสูตร (discipline) และหรือ “ทาง” ซึ่งพิจารณาจากวิชาเอก (major)

๒. กรุงเทพมหานครมีการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาในกรณีต่าง ๆ เช่น การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ การย้าย การโอน การเลื่อน การปรับอัตราเงินเดือน เป็นต้น ซึ่งในการพิจารณา นอกจากถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพฉบับต่างๆ ของสำนักงาน ก.พ. แล้ว ยังมีมติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๒.๑ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๔๔ มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาเทียบคุณวุฒิปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศว่าเป็นคุณวุฒิทางใด

๒.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๘ อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศมาถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยมอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการพิจารณารับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ กำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง รวมทั้งพิจารณาเทียบปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเป็นคุณวุฒิทางต่างๆ ของผู้สำเร็จการศึกษาจากประเทศสหรัฐอเมริกา แคนาดา สหราชอาณาจักร ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ ญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในคู่มือการพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลให้ ก.ก. ทราบ

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๓. มติ ก.ก. ดังกล่าวข้างต้นออกมาเป็นเวลานาน ประกอบกับนักทรัพยากรบุคคลและผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิการศึกษาก็อาจสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ทำให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่อเนื่อง ประกอบกับยังมีข้าราชการที่ไม่เข้าใจแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษา ดังนั้น การจัดทำแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา

คุณวุฒิ...

คุณวุฒิการศึกษาจะช่วยให้การดำเนินการเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความชัดเจนยิ่งขึ้น เป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเพื่อเป็นการชักซ้อมความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่และข้าราชการกรุงเทพมหานครในเบื้องต้น กองสรรหาบุคคลจึงได้จัดทำตัวอย่างการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา โดยจะแนบไปพร้อมกับแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ที่จะเวียนแจ้งหน่วยงานต่างๆ ทั้งนี้ ภายหลังจากจัดทำแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาและเวียนแจ้งให้หน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติแล้ว กองสรรหาบุคคลจะได้จัดทำคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาต่อไป

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ กองสรรหาบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อชักซ้อมแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความชัดเจน เกิดประโยชน์ และมีความสะดวกแก่ผู้เกี่ยวข้อง จึงได้รวบรวมสาระสำคัญของเนื้อหาหลักเกณฑ์ วิธีการตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. กฎ และมติ ก.ก. และเรียบเรียงขึ้นเป็นแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วยแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา รวมทั้งการดำเนินการขอเทียบคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวน้ำเพ็ชร์ ชาญภิญโญ)
ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
สำนักงาน ก.ก.

ลงนามแล้ว

(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- 9 ต.ค. 2559

(นางสาวกาญจนา สมวงศ์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ๘ ก.ย. ๒๕๕๙

แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

โดยที่มาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้มีแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาที่ชัดเจน มีความถูกต้อง สะดวกต่อการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคลและผู้เกี่ยวข้อง สำนักงาน ก.ก. จึงได้จัดทำแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

แนวทาง

๑. สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง

๒. คณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา (ซึ่งแต่งตั้งโดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๔๕๙๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) จะพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นการเฉพาะรายใน ๓ กรณี ได้แก่

(๑) กรณีที่คุณวุฒิการศึกษานั้น ก.พ. ยังไม่รับรอง หรือรับรองแล้ว แต่ยังไม่ได้ออกหนังสือเวียน

(๒) กรณีเทียบคุณวุฒิการศึกษาแตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. รับรอง

(๓) กรณีคุณวุฒิการศึกษาต่างประเทศ

ตามหลักเกณฑ์วิธีการ ดังนี้

๒.๑ ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากภาครัฐหรือองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๒.๒ กรณีที่เป็นหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพต้องเป็นการจัดหลักสูตรการศึกษาที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๒.๓ การรับรองคุณวุฒิการศึกษาในประเทศ พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาของราชการหรือเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นโดยถูกต้องตามกฎหมาย และหลักสูตรการศึกษาได้รับการรับรองมาตรฐานจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ดังนี้

๒.๓.๑ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

๒.๓.๒ ระดับอุดมศึกษา (อนุปริญญา – ปริญญาเอก) ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

๒.๔ การรับรองคุณวุฒิการศึกษาต่างประเทศ พิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ ดังนี้

๒.๔.๑ ประเทศที่รัฐบาลมีหน่วยงานทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาในทุกระดับการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐดังกล่าว

๒.๔.๒ ประเทศที่รัฐบาลไม่มีหน่วยงานทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา สถาบันการศึกษานั้น ๆ ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานอิสระที่ไม่ได้มุ่งหวังผลกำไร (Non Profit Organization) ที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาหรือองค์กรวิชาชีพที่ทำหน้าที่รับรองวิทยฐานะมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๕. การรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่ไม่ได้ระบุสาขาวิชาเอก (major) ไว้หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. รับรอง ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (Semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

๒.๕.๑ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยกิต

๒.๕.๒ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ/วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒.๕.๓ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือ วิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่องพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)

๒.๕.๔ ระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

๒.๕.๕ ระดับปริญญาเอก พิจารณารายวิชาและ/หรือวิทยานิพนธ์

๒.๖ กรณีที่การจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษามิได้เป็นระบบทวิภาคให้พิจารณาเทียบเคียงกับระบบทวิภาคตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒.๗ คุณวุฒิการศึกษาที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน มีมติอนุมัติเป็นหลักการแล้ว มีผลเหมือนการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ.

วิธีปฏิบัติ

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ยื่นขอเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. หน่วยงานตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิการศึกษาเบื้องต้นจากหนังสือเวียนการรับรองคุณวุฒิปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๓. หน่วยงานดำเนินการขออนุมัติเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการลงใน ก.ก.๑

๔. กรณีเป็นคุณวุฒิการศึกษาต่างประเทศ หรือคุณวุฒิการศึกษาในประเทศที่ ก.พ. ยังไม่ได้รับรอง หรือ ก.พ. รับรองแล้วแต่ยังไม่ได้ออกหนังสือเวียน หรือรับรองแล้วแต่ผลการรับรองไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หน่วยงานขอพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการ โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงาน ก.ก. ดังนี้

(๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพ

(๒) สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript)

(๓) หลักสูตรการศึกษา /คำอธิบายรายวิชา (Course description)

(๔) บทคัดย่อวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ (ระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก)

๕. สำนักงาน ก.ก. แจ้งผลการการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาตามมติคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา

๖. การดำเนินการภายหลังสำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะราย ให้หน่วยงานจัดเก็บผลการพิจารณาและบันทึกใน ก.ก.๑ และสำเนาแจ้งเจ้าตัวทราบเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานอีกทางหนึ่ง