



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
เรื่อง นโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบกับข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความหมายมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว จึงประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”

(๒) ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

(๓) พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ผู้ซึ่งจะได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ทุกตำแหน่ง

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๓.๗ ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ถึงวันสุดท้ายในแต่ละปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ของแต่ละปี)

๓.๘ มีกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๙ มีภารกิจ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

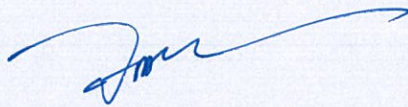
/(๔) การต่อสัญญา...

(๔) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยแก้ว ที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัดทุกตำแหน่ง ซึ่งแจ้งรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำเป็นแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างต่อเนื่องต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ก่อนสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปีเพื่อประกอบการพิจารณา โดยอาจประกอบด้วย ข้อมูลดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ภารกิจงานของส่วนราชการ
- ๔.๒ โครงสร้างงานในส่วนราชการ
- ๔.๓ จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในส่วนราชการ
- ๔.๔ งานที่พนักงานจ้างรายเดิมดำเนินการอยู่
- ๔.๕ งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง
- ๔.๖ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องต่อสัญญาจ้างพนักงาน
- ๔.๗ เหตุผลความจำเป็นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจักรกฤษ ศรีวะรัมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว